



ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Núm.: 15/2019

Caràcter: ordinària

Data: 10 d'abril de 2019

Horari: de les 8.30 a les 9 hores

Lloc: Casa consistorial (despatx del batle)

ASSISTENTS:

- Sr. Gregorio Estarellas Mas, batle
- Sr. Jaume J. Oliver Vallés
- Sra. Lucía Escribano Alés
- Sr. Jaume Tomàs Oliver
- Sr. Lluís Segura Seguí
- Sr. Bernadí Vives Cardona
- Sr. Miquel Àngel Serra Teruel
- i Marc Rigo Manresa, secretari.

APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

La sessió comença amb l'examen del esborrany de l'acta de la sessió anterior, realitzada el passat dia 3 d'abril de 2019, i atès que no s'hi fa cap objecció, se sotmet a votació i s'aprova per unanimitat.

CONVOCATÒRIA I BASES D'UNA BORSA DE TREBALL DE TREBALLADOR/A SOCIAL

Tot seguit es veu l'expedient relatiu a l'aprovació de la convocatòria i bases de les proves selectives per a la creació, mitjançant oposició, d'una borsa de treball de treballador/a social per posteriors nomenaments com a personal funcionari interí.

Atès que per aquest Ajuntament es va ordenar la incoació d'expedient per a la creació d'una borsa de treballador/es socials per a posteriors nomenaments com a personal funcionari interí amb la finalitat de cobrir tant vacants com substitucions transitòries dels seus titulars o altres necessitats temporals.

Atès que la proposta ha estat objecte de negociació a la mesa general de negociació del personal funcionari amb les organitzacions sindicals més representatives el dia 27 de març de 2019 per aplicació del que disposa l'article 37.1.c) del *Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic*, d'ara endavant TREBEP, havent-se arribat a Acord.

Atès que l'aprovació de la present convocatòria i Bases correspon a la junta de Govern per haver-se delegat mitjançant resolució d'Ajuntament núm. 2018000621 de dia 20 de febrer de 2018 (BOIB núm. 26 de 27 de febrer de 2018).

En conseqüència, de conformitat amb l'informe de la Tècnic de Funció Pública de dia 29 de març de 2018 i a la vista dels antecedents i fonaments que precedeixen, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer.- Aprovar la convocatòria de les proves selectives per a la creació, mitjançant oposició, d'una borsa de treball de treballador/a social, Grup A, Subgrup A2, per a posteriors nomenaments com a personal funcionari interí.

Segon.- Aprovar les Bases que han de regir la present convocatòria i que figuren a continuació.

Tercer.- Publicar un Edicte amb el contingut del present acord en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Lluçmajor, a la seva pàgina Web i al BOIB.

Quart.- Donar compte del present acord a l'Ajuntament Ple en la primera sessió que es dugui a terme.

CRITERIS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL FUNCIONARI INTERÍ, NO POLICIAL

Seguidament es veu l'expedient relatiu a l'aprovació dels criteris de selecció de personal funcionari interí.

L'article 10.1 del *Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic*, d'ara endavant TREBEP, estableix els quatre supòsits que justifiquen el nomenament de funcionaris interins: existència de places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera; substitució transitòria dels titulars; execució de programes de caràcter temporal; i excés o acumulació de tasques per termini màxim de sis mesos.

En els últims anys, ha estat una constant en les lleis de pressupostos generals de l'Estat la limitació del nombre total de places a cobrir per personal de nou ingrés en el sector públic en funció de la taxa de reposició d'efectius, disposant a més, que aquestes places s'han de concentrar en els sectors, funcions i categories que es considerin prioritàries o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials. Aquest fet ha influït així mateix en el nomenament de funcionaris interins que, igualment, ha estat molt limitat.

La *Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018* (LPGE 2018), disposa en el seu article 19 de la LGPE 2018, en el seu apartat dos, que no es podrà procedir a la contractació de personal temporal, així com al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

Respectant el que disposa el paràgraf anterior, i a fi d'aconseguir una gestió eficaç dels serveis públics prestats per aquesta Corporació, resulta imprescindible comptar amb mecanismes àgils que permetin, amb caràcter excepcional, la contractació temporal i el nomenament de funcionaris interins amb la finalitat de donar resposta a les necessitats dels ciutadans de Lluçmajor.

Atès que la proposta ha estat objecte de negociació a la mesa general de negociació del personal funcionari amb les organitzacions sindicals més representatives el dia 27 de març de 2019 per aplicació del que disposa l'article 37.1.c) del *Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic*, d'ara endavant TREBEP, havent-se arribat a Acord.

Atès que l'aprovació dels presents criteris de selecció de personal funcionari interí correspon a la junta de Govern per haver-se delegat mitjançant resolució d'Ajuntament núm. 2018000621 de dia 20 de febrer de 2018 (BOIB núm. 26 de 27 de febrer de 2018).



En conseqüència, i a la vista dels antecedents i fonaments que precedeixen, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer.- Aprovar els criteris de selecció del personal funcionari interí, no policial, i que figuren a continuació.

Segon.- Publicar un Edicte amb el contingut del present acord a la intranet i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Tercer.- Donar compte del present acord a l'Ajuntament Ple en la primera sessió que es dugui a terme.

BASES GENERALS PER A LES PROVES SELECTIVES DE BORSSES DE TREBALL

Tot seguit es veu l'expedient relatiu a l'aprovació de les bases generals que han de regir les proves selectives per a la constitució de borses de treball de personal funcionari interí, no policial.

L'article 10.1 del *Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic*, d'ara endavant TREBEP, estableix els quatre supòsits que justifiquen el nomenament de funcionaris interins: existència de places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera; substitució transitòria dels titulars; execució de programes de caràcter temporal; i excés o acumulació de tasques per termini màxim de sis mesos.

En els últims anys, ha estat una constant en les lleis de pressupostos generals de l'Estat la limitació del nombre total de places a cobrir per personal de nou ingrés en el sector públic en funció de la taxa de reposició d'efectius, disposant a més, que aquestes places s'han de concentrar en els sectors, funcions i categories que es considerin prioritaris o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials. Aquest fet ha influït així mateix en el nomenament de funcionaris interins que, igualment, ha estat molt limitat.

La *Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018* (LPGE 2018), disposa en el seu article 19 de la LGPE 2018, en el seu apartat dos, que no es podrà procedir a la contractació de personal temporal, així com al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

Respectant el que disposa el paràgraf anterior, i a fi d'aconseguir una gestió eficaç dels serveis públics prestats per aquesta Corporació, resulta imprescindible comptar amb mecanismes àgils que permetin, amb caràcter excepcional, la contractació temporal i el nomenament de funcionaris interins amb la finalitat de donar resposta a les necessitats dels ciutadans de Lluçmajor.

Atès que la proposta ha estat objecte de negociació a la mesa general de negociació del personal funcionari amb les organitzacions sindicals més representatives els dies 27 de març i 4 d'abril de 2019 per aplicació del que disposa l'article 37.1.c) del *Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic*, d'ara endavant TREBEP, havent-se arribat a Acord.

Atès que l'aprovació de les presents bases generals per a la selecció de personal funcionari interí correspon a la junta de Govern per haver-se delegat mitjançant resolució d'Ajuntament núm. 2018000621 de dia 20 de febrer de 2018 (BOIB núm. 26 de 27 de febrer de 2018).

En conseqüència, i a la vista dels antecedents i fonaments que precedeixen, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer.- Aprovar les bases generals que han de regir les proves selectives per a la constitució de borses de treball de personal funcionari interí, no policial, per a la cobertura temporal de llocs vacants, substitucions de personal o bé cobrir de manera eventual les necessitats urgents i inajornables que es puguin produir a la Corporació, i que figuren en el document Annex al present acord..

Segon.- Publicar un Edicte amb el contingut del present acord a la intranet i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Tercer.- Donar compte del present acord a l'Ajuntament Ple en la primera sessió que es dugui a terme.

ASSESSORAMENT AL BATLE EN ASSUMPTE DE LA SEVA COMPETÈNCIA

S'assessorarà al batle en assumptes de la seva competència.

Un cop acabats els assumptes a tractar, el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El batle

El secretari