



ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Núm.: 9 /2019

Caràcter: ordinària

Data: 27 de febrer de 2019

Horari: de les 8.30 a les 10 hores

Lloc: Casa consistorial (despatx del batle)

ASSISTENTS:

- Sr. Gregorio Estarellas Mas, batle
- Sra. Lucía Escribano Alés
- Sr. Jaume Tomàs Oliver
- Sr. Lluís Segura Seguí
- Sr. Bernadí Vives Cardona
- Sr. Miquel Àngel Serra Teruel
- i Marc Rigo Manresa, secretari.

ASSISTENTS NO MEMBRES:

- Sra. Francisca Almagro Peset
- Sra. Maria Barceló Calviño
- Sra. Maria Antònia Gil Clar
- Sr. Bartomeu Tugores Vicens.

ABSENTS:

- Sr. Jaume J. Oliver Vallés

APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

La sessió comença amb l'examen del esberrany de l'acta de la sessió anterior, realitzada el passat dia 20 de febrer de 2019, i atès que no s'hi fa cap objecció, se sotmet a votació i s'aprova per unanimitat.

INCOACIÓ D'EXPEDIENT DISCIPLINARI CONTRA UN AGENT DE POLICIA

Tot seguit es veu l'expedient d'incoació disciplinari contra l'agent de policia local amb CP A270076 i la proposta.

Antecedents de fet

- I. En data 16/07/2018 l'inspector en cap de la Policia Local de Lluçmajor va presentar una sol·licitud d'obertura d'un expedient disciplinari a l'agent de policia local amb CP A270076. La petició es fonamenta en una sèrie de motius que se sintetitzen en els termes següents:
 - A) El principi inspirador de les sancions per faltes disciplinàries ha de pretendre evitar que es tornin a produir aquelles accions o omissions que mereixin una repulsa, tant des del cos policial com des de la ciutadania, ja sigui per haver provocat una distorsió del servei, com per haver menyscabat els drets dels administrats.
 - B) Una conducta reprovable que no és sancionada, projecta un missatge de manca d'ordre i disciplina, i de tolerància per poder fer qualsevol cosa. La manca d'actuació davant una situació d'insults i menyspreus als comandaments i autoritats, convida a repetir dites conductes i afavoreix un clima d'impunitat davant futures infraccions.

- C) Entre els principis bàsics d'actuació dels membres de les forces i cossos de seguretat, hi ha el d'actuar amb absoluta neutralitat política i imparcialitat, i el de subjectar-se als principis de jerarquia i subordinació.
- D) Des de principis de 2018, el policia local amb CP A270076, entre d'altres policies locals, ha anat criticant a les xarxes socials, principalment a *Facebook*, les decisions de la Prefectura, al temps que, segons les seves paraules, «feia política», insultava l'autoritat i feia befa del cap de la Policia.
- E) Un resum de les publicacions del policia amb CP A270076, que actua a *Facebook* amb el *nick* «arnau aporgar fum», és el següent:
1. En complir-se els 100 dies que l'actual cap de la Policia Local assumís el càrrec, el policia publicà comentaris irrespectuosos, que ja venien precedits d'altres comentaris del mateix estil publicats els dies 8 i 10 de gener.
 2. En el mes de febrer la Prefectura publicà l'estadística de les denúncies emeses per cada agent en matèria de trànsit. El policia va criticar l'esmentada estadística i va titlar el seu cap d'incompetent, nefast i irresponsable, i altres qualificatius despectius i irrespectuosos.
 3. En data 02/03/2018 el policia amb CP A270076, com ja venia fent altres vegades, aprofitava qualsevol ocasió per criticar públicament la prefectura, o la Batlia i la prefectura.
 4. Dia 15/03/2018 es va publicar una instrucció de servei per assignar distintius als comandaments, la qual va ser objecte de crítica pel policia amb CP A270076.
 5. Als 6 mesos d'ocupar el seu càrrec, el cap de la Policia Local de Lluçmajor va publicar un tuit, el qual va ser objecte de comentaris pel policia.
 6. Aprofitant una notícia publicada amb motiu de la diada de la Policia Local de Palma, l'agent A270076 criticà la gestió policial i la prefectura, aprofitant també una altra publicació sobre la Policia Local de Bunyola.
 7. Els dies 4, 7 i 11 de maig, hi va haver mesa general de negociació de funcionaris, on no s'arribà a acord, entre d'altres motius, perquè el cap de la Policia Local proposà una sèrie de modificacions en les retribucions. L'endemà, l'agent amb CP A270076 va publicar comentaris sobre el tema.
 8. Dia 03/06/2018 es publicà una entrevista al cap de la Policia Local de Lluçmajor. L'agent A270076 publicà al seu mur l'entrevista i hi va emetre comentaris.
 9. Dia 04/06/2018 el cap de la Policia Local publicà un tuit sobre la primera jornada de reforç estival, i el policia A270076 va publicar comentaris sobre dit tuit.
 10. En data 19/06/2018 en una mesa sectorial es va comunicar als representants sindicals la supressió de 6 dies lliures a disposició dels policies a canvi de restituir un dret previst a l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Després de la reunió, el policia publicà un *post* del tot irrespectuós.
 11. El mateix dia, l'inspector en cap publicà un tuit sobre al incorporació de nous vehicles al servei policial. El policia va criticar el tuit i va donar peu a altres comentaris que, a més, no concorden amb la realitat.
 12. En data 22/06/2018 fa befa amb un *post* de la gestió que du a terme la Policia Local de Lluçmajor.
 13. Davant d'una instrucció de servei de data 07/07/2018, on s'indicava quina havia de ser la resposta en el servei de base quan són requerits els serveis policials, publica comentaris irreverents i irrespectuosos contra la Prefectura.
- F) La relació de publicacions que precedeix és una mostra pública dels insults i atacs, no només a la Prefectura de la Policia Local, sinó també a les autoritats: al



batle actual, als qui l'han precedit en el càrrec en l'actual mandat, i a altres membres de l'actual equip de govern. En el cos de l'informe de l'inspector en cap, on es fonamenta la petició de mesures disciplinàries contra el policia amb CP A270076, es detalla el contingut de totes i cadascuna de les publicacions esmentades en l'apartat anterior, a banda d'esmentar-ne d'altres que no s'hi recullen.

- G) Arran d'aquesta possible comissió de faltes disciplinàries greus i molt greus, i d'acord amb el que preveu l'art. 80 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears (LCPL), es va sol·licitar a la Conselleria d'Hisenda i Administracions públiques, Direcció General d'Emergències i Interior, la designació d'una persona instructora per a la tramitació del corresponent procediment. La Direcció General, mitjançant ofici de data 22/08/2018, va proposar la designació del Sr. Fernando Coll Parpal.
- H) L'inspector en cap, amb independència que l'instructor pugui determinar que les conductes protagonitzades pel policia amb CP A270076 són constitutives d'altres faltes o d'il·lícit penal, sol·licita l'obertura d'expedient disciplinari i, si fos el cas, que es derivi l'expedient a instàncies penals si es determina que hi ha indicis d'il·lícit penal.
- I) En data 10/08/2018 l'inspector en cap signa una petició d'incoació d'expedient disciplinari, en la qual indica específicament els presumptes preceptes infringits, ja que va observar que a l'anterior petició d'incoació d'expedient disciplinari no es concreta la persona a la qual se li imputa la comissió de presumptes faltes disciplinàries, ja que la petició d'incoació es formula respecte de dos policies locals.

Fonaments de Dret

- I. El Títol VII de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears (LFP) regula (art. 63 a 105) el règim disciplinari dels membres dels cossos de policia local. En particular, l'art. 63.1 estableix que s'ha d'ajustar al que estableix la Llei Orgànica 4/2010, de 20 de maig, del règim disciplinari del Cos Nacional de Policia, d'acord amb el previst en la legislació orgànica reguladora de les forces i cossos de seguretat, amb la corresponent adaptació als cossos de la policia local, i al que disposa aquesta Llei. Així mateix, la Disposició Final Sisena de la LO 4/2010, disposa la seva específica aplicació als cossos de policia local d'acord amb el que preveu la legislació orgànica reguladora de les forces i cossos de seguretat.
- II. Per la seva banda, l'art. 63.2 de la LCPL, disposa que les normes reguladores del règim disciplinari del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, són d'aplicació supletòria en tot el que no preveuen aquesta llei i les disposicions reglamentàries que la despleguin. Per tant, també serà d'aplicació la LFP i el Decret 45/1995, de 4 de maig, pel que s'aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- III. El policia amb CP A270076 amb la seva actitud pot haver comès les següents infraccions disciplinàries:
 - a) Una falta molt greu de l'art. 68, apartat e) de la LCPL, consistent en la insubordinació individual o col·lectiva respecte de les autoritats o comandaments de què en depèn.
 - b) Una falta greu de l'art. 69, apartat a) de la LCPL, consistent en la desconsideració greu amb els seus superiors, companys, subordinats o ciutadans, en l'exercici de les seves funcions, o quan causin descrèdit notori a la institució policial.

- c) Una falta molt greu de l'art. 137, apartat i) de la LFP, consistent en la violació de la neutralitat o la independència política, fent valer la condició de personal funcionari.
- d) Una falta greu de l'article 138, apartat j) de la LFP, consistent en no guardar la discreció professional respecte dels assumptes que coneix per raó de les seves funcions, quan causi perjudici a l'Administració o s'empri en profit propi.
- e) Una falta greu de l'article 4, apartat e) del Decret 45/1995, de 4 de maig, pel que s'aprova el Reglament disciplinari de la funció pública, consistent en la desconsideració greu envers els superiors, companys o subordinats.

IV. Mitjançant el Decret 621/2018, de 20 de febrer, el batle va delegar en la Junta de Govern Local, entre d'altres, les atribucions en matèria de personal no expressament atribuïdes a altres òrgans, excepte les autoritzacions per assistir a cursos de formació. Així mateix, es va delegar en la Junta de Govern Local també la competència per acordar les sancions del personal, tret de la separació del servei, dels funcionaris, i l'acomiadament del personal laboral.

En conseqüència, a la vista dels antecedents i la fonamentació que precedeix, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer. Incoar expedient disciplinari contra el policia local de l'Ajuntament de Lluçmajor amb CP A270076, atès que la seva conducta presumptament pot ser constitutiva de dues faltes molt greus i tres faltes greus, així com de qualsevol altra vulneració de la normativa disciplinària vigent en què hagués pogut incórrer, d'acord amb el que s'especifica en el fonament jurídic III que precedeix i, si fos el cas, que es derivi a instàncies penals si es determina que hi ha indicis d'il·lícit penal. A dites infraccions els poden correspondre les següents sancions:

- a) a la infracció especificada a l'apartat a), la separació del servei, la suspensió de funcions i pèrdua de remuneracions entre tres mesos i un dia i sis anys;
- b) a l'especificada a l'apartat b), la suspensió de funcions i pèrdua de remuneracions entre cinc dies i tres mesos;
- c) a l'especificada a l'apartat c), separació del servei, la suspensió de funcions i pèrdua de remuneracions entre un i sis anys, o la pèrdua de dos a tres graus personals;
- d) a l'especificada a l'apartat d), la suspensió de funcions i pèrdua de remuneracions per a un període superior a deu dies i inferior a un any, o la pèrdua d'un grau personal;
- e) i a l'especificada a l'apartat e), la suspensió de funcions i pèrdua de remuneracions per a un període no superior a tres anys.

Segon. Designar, de conformitat amb l'article 80 de la Llei 4/2013, instructor de l'expedient disciplinari el Sr. Fernando Coll Parpal, funcionari oficial de la Policia Local de Palma, i secretària de l'expedient la Sra. Francisca Tauler Font, funcionària de l'Ajuntament de Lluçmajor.

En la notificació d'aquest acord a les persones designades s'inclourà la identificació completa de l'inculpat, a l'objecte de poder plantejar la seva eventual abstenció en el procediment.

La recusació dels funcionaris designats es podrà promoure per escrit en el termini de 10 dies a comptar de l'endemà de rebre la notificació del present acord, i s'haurà d'especificar la causa o les causes en què es fonamenta, de conformitat amb el previst a l'article 81 de la LCPL.

Tercer. Concedir un termini de 15 dies al policia amb CP A270076 per formular escrit d'al·legacions que estimi pertinents contra la incoació del present expedient disciplinari, de conformitat amb el previst a l'article 28 del Decret 45/1995.



Quart. Notificar el present acord al policia inculpat, a l'instructor, a la secretària, i a la Prefectura de la Policia Local.

INCOACIÓ D'EXPEDIENT DISCIPLINARI CONTRA UN AGENT DE POLICIA

Tot seguit es veu l'expedient d'incoació disciplinari contra l'agent de policia local amb CP A500007 i la proposta.

Antecedents de fet

- I. En data 16/07/2018 l'inspector en cap de la Policia Local de Lluçmajor va presentar una sol·licitud d'obertura d'un expedient disciplinari a l'agent de policia local amb CP A500007. La petició es fonamenta en una sèrie de motius que se sintetitzen en els termes següents:
 - A) El principi inspirador de les sancions per faltes disciplinàries ha de pretendre evitar que es tornin a produir aquelles accions o omissions que mereixin una repulsa, tant des del cos policial com des de la ciutadania, ja sigui per haver provocat una distorsió del servei, com per haver menyscabat els drets dels administrats.
 - B) Una conducta reprovable que no és sancionada, projecta un missatge de manca d'ordre i disciplina, i de tolerància per poder fer qualsevol cosa. La manca d'actuació davant una situació d'insults i menyspreus als comandaments i autoritats, convida a repetir dites conductes i afavoreix un clima d'impunitat davant futures infraccions.
 - C) Entre els principis bàsics d'actuació dels membres de les forces i cossos de seguretat, hi ha el d'actuar amb absoluta neutralitat política i imparcialitat, i el de subjectar-se als principis de jerarquia i subordinació.
 - D) Des de principis de 2018, el policia local amb CP A500007, entre d'altres policies locals, ha anat criticant a les xarxes socials, principalment a *Facebook*, les decisions de la Prefectura, al temps que, segons les seves paraules, «feia política», insultava l'autoritat i feia befa del cap de la Policia.
 - E) Un resum de les publicacions del policia amb CP A500007, que actua a *Facebook* amb el *nick* «Paco P. AMarcos», és el següent:
 1. Es mostra un ferm partidari de les publicacions d'un altre policia crític amb la prefectura i amb l'autoritat, i critica directament la prefectura (*posts* de 3 i 4 de juny).
 2. No tan sols és capaç de dir «sinvergüenza» a manera d'insult al batle, sinó que també critica obertament la gestió de la prefectura (*post* de 26 de juny).
 3. Davant d'una instrucció de servei de data 07/07/2018, on s'indicava quina havia de ser la resposta en el servei de base quan són requerits els serveis policials, publica comentaris contra la Prefectura dignes de ser recollits.
 - F) La relació de publicacions que precedeix és una mostra pública dels insults i atacs, no només a la Prefectura de la Policia Local, sinó també a les autoritats: al batle actual, als qui l'han precedit en el càrrec en l'actual mandat, i a altres membres de l'actual equip de govern. En el cos de l'informe de l'inspector en cap, on es fonamenta la petició de mesures disciplinàries contra el policia amb CP A500007, es detalla el contingut de totes i cadascuna de les publicacions esmentades en l'apartat anterior, a banda d'esmentar-ne d'altres que no s'hi recullen.
 - G) Arran d'aquesta possible comissió de faltes disciplinàries greus i molt greus, i d'acord amb el que preveu l'art. 80 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears (LCPL), es va sol·licitar a la Conselleria d'Hisenda i Administracions públiques, Direcció General

d'Emergències i Interior, la designació d'una persona instructora per a la tramitació del corresponent procediment. La Direcció General, mitjançant ofici de data 22/08/2018, va proposar la designació del Sr. Fernando Coll Parpal.

- H) L'inspector en cap, amb independència que l'instructor pugui determinar que les conductes protagonitzades pel policia amb CP A500007 són constitutives d'altres faltes o d'il·lícit penal, sol·licita l'obertura d'expedient disciplinari i, si fos el cas, que es derivi l'expedient a instàncies penals si es determina que hi ha indicis d'il·lícit penal.
- I) En data 10/08/2018 l'inspector en cap signa una petició d'incoació d'expedient disciplinari, en la qual indica específicament els presumptes preceptes infringits, ja que va observar que a l'anterior petició d'incoació d'expedient disciplinari no es concreta la persona a la qual se li imputa la comissió de presumptes faltes disciplinàries, ja que la petició d'incoació es formula respecte de dos policies locals.

Fonaments de Dret

- V. El Títol VII de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears (LFP) regula (art. 63 a 105) el règim disciplinari dels membres dels cossos de policia local. En particular, l'art. 63.1 estableix que s'ha d'ajustar al que estableix la Llei Orgànica 4/2010, de 20 de maig, del règim disciplinari del Cos Nacional de Policia, d'acord amb el previst en la legislació orgànica reguladora de les forces i cossos de seguretat, amb la corresponent adaptació als cossos de la policia local, i al que disposa aquesta Llei. Així mateix, la Disposició Final Sisena de la LO 4/2010, disposa la seva específica aplicació als cossos de policia local d'acord amb el que preveu la legislació orgànica reguladora de les forces i cossos de seguretat.
- VI. Per la seva banda, l'art. 63.2 de la LCPL, disposa que les normes reguladores del règim disciplinari del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, són d'aplicació supletòria en tot el que no preveuen aquesta llei i les disposicions reglamentàries que la despleguin. Per tant, també serà d'aplicació la LFP i el Decret 45/1995, de 4 de maig, pel que s'aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- VII. El policia amb CP A500007 amb la seva actitud pot haver comès les següents infraccions disciplinàries:
 - a) Una falta molt greu de l'art. 68, apartat e) de la LCPL, consistent en la insubordinació individual o col·lectiva respecte de les autoritats o comandaments de què en depèn.
 - b) Una falta greu de l'art. 69, apartat a) de la LCPL, consistent en la desconsideració greu amb els seus superiors, companys, subordinats o ciutadans, en l'exercici de les seves funcions, o quan causin descrèdit notori a la institució policial.
 - c) Una falta greu de l'article 4, apartat e) del Decret 45/1995, de 4 de maig, pel que s'aprova el Reglament disciplinari de la funció pública, consistent en la desconsideració greu envers els superiors, companys o subordinats.
- VIII. Mitjançant el Decret 621/2018, de 20 de febrer, el batle va delegar en la Junta de Govern Local, entre d'altres, les atribucions en matèria de personal no expressament atribuïdes a altres òrgans, excepte les autoritzacions per assistir a cursos de formació. Així mateix, es va delegar en la Junta de Govern Local també la competència per acordar les sancions del personal, tret de la separació del servei, dels funcionaris, i l'acomiadament del personal laboral.



En conseqüència, a la vista dels antecedents i la fonamentació que precedeix, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer. Incoar expedient disciplinari contra el policia local de l'Ajuntament de Lluçmajor amb CP A500007, atès que la seva conducta presumptament pot ser constitutiva d'una falta molt greu i dues faltes greus, així com de qualsevol altra vulneració de la normativa disciplinària vigent en què hagués pogut incórrer, d'acord amb el que s'especifica en el fonament jurídic III que precedeix i, si fos el cas, que es derivi a instàncies penals si es determina que hi ha indicis d'il·lícit penal. A dites infraccions els poden correspondre les següents sancions:

- a) a la infracció especificada a l'apartat a), la separació del servei, la suspensió de funcions i pèrdua de remuneracions entre tres mesos i un dia i sis anys;
- b) a l'especificada a l'apartat b), la suspensió de funcions i pèrdua de remuneracions entre cinc dies i tres mesos;
- c) i a l'especificada a l'apartat e), la suspensió de funcions i pèrdua de remuneracions per a un període no superior a tres anys.

Segon. Designar, de conformitat amb l'article 80 de la Llei 4/2013, instructor de l'expedient disciplinari el Sr. Fernando Coll Parpal, funcionari oficial de la Policia Local de Palma, i secretària de l'expedient la Sra. Francisca Tauler Font, funcionària de l'Ajuntament de Lluçmajor.

En la notificació d'aquest acord a les persones designades s'inclourà la identificació completa de l'inculpat, a l'objecte de poder plantejar la seva eventual abstenció en el procediment.

La recusació dels funcionaris designats es podrà promoure per escrit en el termini de 10 dies a comptar de l'endemà de rebre la notificació del present acord, i s'haurà d'especificar la causa o les causes en què es fonamenta, de conformitat amb el previst a l'article 81 de la LCPL.

Tercer. Concedir un termini de 15 dies al policia amb CP A500007 per formular escrit d'al·legacions que estimi pertinents contra la incoació del present expedient disciplinari, de conformitat amb el previst a l'article 28 del Decret 45/1995.

Quart. Notificar el present acord al policia inculpat, a l'instructor, a la secretària, i a la Prefectura de la Policia Local.

CADUCITAT I NOVA INCOACIÓ D'UN EXPEDIENT DE REMOCIÓ D'UN LLOC DE TREBALL

A continuació es deixa damunt la taula pendent d'un millor estudi l'assumpte relatiu a la declaració de la caducitat i l'eventual incoació d'un nou expedient de remoció de la Sra. Maria Clar Coll del seu lloc de feina de cap de Recursos Humans.

APROVAR BASES D'UN CONCURS DE FOTOGRAFIA

Seguidament es veuen les bases del XVII concurs de fotografia Dia Internacional de les Dones i la proposta.

Vistes les bases del XVII concurs de fotografia Dia Internacional de les Dones.

En conseqüència, per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer. Aprovar, en els mateixos termes en què apareixen redactades les bases del del XVII concurs de fotografia Dia Internacional de les Dones.

CONVENI AMB EMAYA PER LA CESSIÓ GRATUÏTA DE CONTENIDORS

A continuació es veu el conveni de col·laboració amb EMAYA per a la cessió d'ús gratuït de contenidors de paper i cartró i l proposta.

Vist el conveni de col·laboració entre EMAYA i l'Ajuntament de Lluçmajor per a la cessió d'ús gratuït de contenidors de paper i cartró.

En conseqüència, se sotmet el fons de l'assumpta a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer. Aprovar, en els mateixos termes en que apareix redactat, el conveni de col·laboració entre EMAYA i l'Ajuntament de Lluçmajor per a la cessió d'ús gratuït de contenidors de paper i cartró.

Segon. Facultar el batle per firmar els documents necessaris per a l'execució del present acord.

Fora l'ordre del dia i després de la preceptiva declaració unànime d'urgència es veu l'expedient relatiu al programa de consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de Tramitació Simplificada i la proposta.

ANTECEDENTS DE FET

- A) La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions públiques (LPAC) estableix l'obligació de les administracions de realitzar una gestió íntegrament electrònica dels expedients, des de la presentació de les sol·licituds per parts dels administrats, fins a la gestió electrònica de l'arxiu definitiu. A l'Ajuntament de Lluçmajor dita implantació, amb un considerable retard, s'ha començat a dur a terme des del passat mes de novembre, data en què es va començar a treballar amb la nova Plataforma de tramitació simplificada (PTS).
- B) La nova metodologia de treball suposa un vertader canvi de paradigma, ja que desapareix el suport paper, i tota la feina s'ha de realitzar necessàriament a través de la PTS. És evident que la implantació d'un canvi d'aquesta envergadura requereix un important esforç d'adaptació, i una de les àrees que més està patint els canvis, i que més tensió suporta és les oficines de registre i les OAC. La centralització de tot el registre d'entrada en elles, la centralització també en elles de tràmits que abans es feien en els departaments tramitadors dels expedients, i la ralentització dels tràmits de registre d'entrada (per la necessitat d'escanejar tots els documents annexos, la informació més exhaustiva que s'ha d'incorporar al sistema per poder practicar la inscripció, i el natural alentiment de la velocitat de tramitació corresponent al procés d'adaptació al nou sistema), fan que les oficines de registre suportin una gran tensió. A tot això s'hi ha d'afegir que s'afronta el canvi sense els mitjans personals que serien desitjables. L'increment de la pressió al personal de les oficines de registre, les cues i l'augment del temps d'espera per ser atès, fan que la qualitat del servei se'n ressenti. Les oficines de registre són el front-office, la primera imatge dels serveis administratius que projecta l'Ajuntament a la ciutadania, i cal fer el que sigui necessari perquè aquest servei sigui correcte i, en la mesura que sigui possible, àgil i eficient.
- C) Per altra banda, la implantació de la PTS també ha suposat el canvi en la gestió de la comptabilitat, en què es passa al sistema GEMA, la qual cosa requereix un procés d'adaptació lent i no exempt de dificultats. Per aquest motiu es considera necessari reforçar el Departament d'Intervenció, encara que sigui en un horitzó temporal determinat, però que sigui suficient per poder superar amb solvència dit procés d'adaptació.



- D) Per tot plegat, es considera necessari crear un Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la PTS, amb un reforç puntual del servei de registre/OAC, i d'Intervenció. Per a dit programa existeix en el pressupost consignació adequada i suficient.

FONAMENTS DE DRET

- I. L'article 10.1 c) del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, amb el que s'aprova el Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, preveu la possibilitat de, per raons d'urgència i necessitat, nomenar personal funcionari interí per a l'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una durada superior a tres anys.
- II. Per la seva banda, l'article 15.2, apartat d), de la Llei 3/2007, de 27 de març, de funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, preveu també la possibilitat de nomenar personal funcionari interí, entre d'altres, per desenvolupar programes temporals que responen a necessitats no permanents de l'administració. En aquest sentit, l'art. 16.1, apartat d), preveu que els programes temporals acabaran en la data en què aquests finalitzin, i en tot cas, als tres anys, i que excepcionalment, quan la naturalesa del programa així ho requereixi, es podrà autoritzar una pròrroga d'un any, amb l'informe previ de l'òrgan competent de l'administració de què es tracti en cada cas.
- III. Es considera que les mancances i les necessitats a atendre amb aquest Programa són conjunturals, és a dir, que no responen a una necessitat permanent i estructural, de manera que no s'escau la dotació del Servei amb nous llocs de treball que hagin de constar a la relació de llocs de treball ni a la plantilla general i permanent de l'Ajuntament. S'entén que, una vegada culminat el procés d'adaptació a la nova metodologia de treball, i també que la ciutadania hagi interioritzat els canvis necessaris també per adaptar-se a la nova forma de relacionar-se amb l'Ajuntament, baixarà la pressió i la càrrega de feina sobre les OAC i les oficines de registre. I, en el mateix sentit, s'entén que una vegada superat el procés d'adaptació al nou sistema de gestió comptable, serà prescindible aquest reforç que ara es proposa. Per això, s'articula aquest programa temporal, que tindrà una durada de 3 anys, només prorrogable per a un altre any si es donen les circumstàncies exigides a la normativa.

Aquest punt no ha pogut ser fiscalitzat, però pel caràcter d'urgència del mateix, es decideix sotmetre-ho a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Únic. Aprovar, en els mateixos termes que es redacta a l'expedient, el Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la PTS, per a l'execució del qual s'haurà de contractar cinc auxiliars administratius a distribuir entre les OAC de Lluçmajor i s'Arenal, i el Departament d'Intervenció.

Fora de l'ordre del dia i després de la preceptiva declaració unànime d'urgència es veu l'expedient relatiu al nomenament de la Sra. Margalida Bel Gamundí com a funcionària interina.

Atès que la Junta de Govern Local ha aprovat, en sessió de dia 27 de febrer de 2019, la creació del Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de Tramitació Electrònica Simplificada de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Atès que segons resolució d'aquesta Batlia amb data 4 de setembre de 2018, núm 2018004669, la Sra. Margalida Bel Gamundí Ferrà, està prestant serveis en aquesta corporació com a funcionària interina, Auxiliar Administrativa, Grup C, Subgrup C2, per

acumulació de tasques. Els efectes d'aquest nomenament finalitzen dia 4 de març de 2019.

Atesa l'existència de crèdit suficient per continuar amb la prestació de serveis del personal funcionari interí dels programes temporals durant l'exercici 2019.

En conseqüència, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer.- Nomenar a la Sra. Margalida Bel Gamundí Ferrà, com a funcionària interina, Auxiliar Administrativa, Grup C, Subgrup C2, per al Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de Tramitació Electrònica Simplificada de l'Ajuntament de Lluçmajor

Segon.- Els efectes d'aquest nomenament seran a partir de dia 5 de març de 2019 fins el dia 31 de desembre de 2019.

Tercer.- Notificar la present resolució a la persona interessada i al Servei de Recursos Humans.

Fora de l'ordre del dia i després de la preceptiva declaració unànime d'urgència es veu l'expedient relatiu al nomenament de la Sra. María del Mar Servera Munar com a funcionària interina.

Atès que la Junta de Govern Local ha aprovat, en sessió de dia 27 de febrer de 2019, la creació del Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de Tramitació Electrònica Simplificada de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Atès que segons resolució d'aquesta Batlia amb data 4 de setembre de 2018, núm 2018004667, la Sra. Maria del Mar Servera Munar, està prestant serveis en aquesta corporació com a funcionària interina, Auxiliar Administrativa, Grup C, Subgrup C2, per acumulació de tasques. Els efectes d'aquest nomenament finalitzen dia 4 de març de 2019.

Atesa l'existència de crèdit suficient per continuar amb la prestació de serveis del personal funcionari interí dels programes temporals durant l'exercici 2019.

En conseqüència, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer.- Nomenar a la Sra. Maria del Mar Servera Munar, com a funcionària interina, Auxiliar Administrativa, Grup C, Subgrup C2, per al Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de Tramitació Electrònica Simplificada de l'Ajuntament de Lluçmajor

Segon.- Els efectes d'aquest nomenament seran a partir de dia 5 de març de 2019 fins el dia 31 de desembre de 2019.

Tercer.- Notificar la present resolució a la persona interessada i al Servei de Recursos Humans.

Fora de l'ordre del dia i després de la preceptiva declaració unànime d'urgència es veu l'expedient relatiu al nomenament de la Sra. Vanesa Bauzà Thorbrügge com a funcionària interina.

Atès que la Junta de Govern Local va aprovar, en sessió de dia 27 de febrer de 2019, la creació del Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de Tramitació Electrònica Simplificada de l'Ajuntament de Lluçmajor



Atès que segons resolució d'aquesta Batlia amb data 4 de setembre de 2018, núm 2018004672, la Sra. Vanesa Bauzà Thorbrügge, està prestant serveis en aquesta corporació com a funcionària interina, Auxiliar Administrativa, Grup C, Subgrup C2, per acumulació de tasques. Els efectes d'aquest nomenament finalitzen dia 4 de març de 2019.

Atesa l'existència de crèdit suficient per continuar amb la prestació de serveis del personal funcionari interí dels programes temporals durant l'exercici 2019.

En conseqüència, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer.- Nomenar a la Sra. Vanesa Bauzà Thorbrügge, com a funcionària interina, Auxiliar Administrativa, Grup C, Subgrup C2, per al Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de Tramitació Electrònica Simplificada de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Segon.- Els efectes d'aquest nomenament seran a partir de dia 5 de març de 2019 fins el dia 31 de desembre de 2019.

Tercer.- Notificar la present resolució a la persona interessada i al Servei de Recursos Humans.

Fora de l'ordre del dia i després de la preceptiva declaració unànime d'urgència es veu l'expedient relatiu al nomenament del Sr. Antonio Expósito Garcia com a funcionari interina.

Atès que la Junta de Govern Local va aprovar, en sessió de dia 27 de febrer de 2019, la creació del Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de Tramitació Electrònica Simplificada de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Atès que segons resolució d'aquesta Batlia amb data 5 de setembre de 2018, núm. 2018004690, el Sr. Antonio Expósito García, està prestant serveis en aquesta corporació com a funcionari interí, Auxiliar Administratiu, Grup C, Subgrup C2, per acumulació de tasques. Els efectes d'aquest nomenament finalitzen dia 9 de març de 2019.

Atesa l'existència de crèdit suficient per continuar amb la prestació de serveis del personal funcionari interí dels programes temporals durant l'exercici 2019.

En conseqüència, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer.- Nomenar al Sr. Antonio Expósito García, NIF 42988717-S, com a funcionari interí, Auxiliar Administratiu, Grup C, Subgrup C2, per al Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de Tramitació Electrònica Simplificada de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Segon.- Els efectes d'aquest nomenament seran a partir de dia 10 de març de 2019 fins el dia 31 de desembre de 2019.

Tercer.- Notificar la present resolució a la persona interessada i al Servei de Recursos Humans.

Fora de l'ordre del dia i després de la preceptiva declaració unànime d'urgència es veu l'expedient relatiu al nomenament del Sr. Gabriel Matamalas Gual com a funcionari interina i la proposta.

Atès que la Junta de Govern Local ha aprovat, en sessió de dia 27 de febrer de 2019, la creació del Programa de consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de

Tramitació Electrònica Simplificada de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Atès que segons resolució d'aquesta Batlia amb data 4 de setembre de 2018, núm. 2018004670, el Sr. Gabriel Matamalas Gual, està prestant serveis en aquesta corporació com a funcionari interí, Auxiliar Administratiu, Grup C, Subgrup C2, per acumulació de tasques. Els efectes d'aquest nomenament finalitzen dia 4 de març de 2019.

Atesa l'existència de crèdit suficient per continuar amb la prestació de serveis del personal funcionari interí dels programes temporals durant l'exercici 2019.

En conseqüència, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer.- Nomenar al Sr. Gabriel Matamalas Gual, com a funcionari interí, Auxiliar Administratiu, Grup C, Subgrup C2, per al Programa consolidació i adaptació en la implantació de la Plataforma de Tramitació Electrònica Simplificada de l'Ajuntament de Lluçmajor

Segon.- Els efectes d'aquest nomenament seran a partir de dia 5 de març de 2019 fins el dia 31 de desembre de 2019.

Tercer.- Notificar la present resolució a la persona interessada i al Servei de Recursos Humans.

Finalment, també fora de l'ordre del dia i després de la preceptiva declaració unànime d'urgència, el batle exposa els següents

Antecedents:

- I. Dia 26 del corrent mes de febrer, la Sra. Catalina Munar Miquel, funcionària d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, que ocupa el lloc d'interventora a l'Ajuntament de Lluçmajor, va telefonar al tercer tinent de batle i regidor d'Economia i Hisenda, Contractació, Recursos Humans i Funció Pública, Sr. Jaume J. Oliver Vallès, i li va parlar en un to del tot irrespectuós i irreverent, el va insultar de forma repetida, li va dir que el batle, en la seva condició de funcionari de la Conselleria d'Educació, i director d'un centre educatiu, és un corrupte perquè s'ha beneficiat de forma particular d'activitats extraescolars, etc. També va deixar entreveure que es dedicaria a paraitzar el funcionament de l'Ajuntament, i finalment el va amenaçar de causar-li perjudicis en la seva feina privada com a empleat de banca.
- II. El Sr. Oliver va transcriure i signar una declaració amb el contingut del que li va dir per telèfon la Sra. Munar.
- III. L'article 19 del Decret 45/1995, de 4 de maig, pel que s'aprova el Reglament disciplinari de la funció pública estableix que, amb caràcter previ a la iniciació d'un procediment disciplinari, es podrà acordar la instrucció d'una informació reservada, que s'haurà de practicar pel funcionari o òrgan que es designi.
- IV. Mitjançant el Decret 621/2018, de 20 de febrer, es va delegar en la Junta de Govern Local, entre d'altres i amb caràcter residual, les atribucions en matèria de personal no expressament atribuïdes a altres òrgans.

En conseqüència, atès que es considera inadmissible l'actuació de la Sra. Munar, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

Primer. Instruir una informació reservada per determinar si l'actuació de la Sra. Catalina Munar Miquel pot ser constitutiva d'infracció administrativa i/o penal.



Segon. Designar la Sra. Rosa Salvà Garcias, funcionària de carrera de l'Ajuntament de Lluçmajor pertanyent al grup A1, per dur a terme la instrucció de l'esmentada informació reservada.

ASSESSORAMENT AL BATLE EN ASSUMPTES DE LA SEVA COMPETÈNCIA

S'assessora al batle en assumptes de la seva competència.

Un cop acabats els assumptes a tractar, el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El batle

El secretari