



## **ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL**

### **IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ**

Núm.: 43/2019

Caràcter: ordinària

Data: 27 de novembre de 2019

Horari: de les 11 a les 11.25 hores

Lloc: Casa consistorial (despatx del batle)

### **ASSISTENTS:**

- Sr. Eric Jareño Cifuentes, batle
- Sra. Noemí Getino Pérez
- Sr. Alexandro Gaffar
- Sr. Guillermo Roig Mascarò
- Sra. Maria Francisca Lascolas Rosselló
- Sra. Catalina Munar Miquel, interventora
- i Marc Rigo Manresa, secretari.

### **ASSISTENTS NO MEMBRES:**

- Sr. Simó Adrover Llompart
- Sr. Eloy Crusat Horrach
- Sr. José M. Pastor Cantallops
- Sr. Raúl Domínguez Martín

### **APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR**

La sessió comença amb l'examen del esborrany de l'acta de la sessió anterior, realitzada el passat dia 20 de novembre de 2019, i atès que no s'hi fa cap objecció, se sotmet a votació i s'aprova per assentiment.

### **MODIFICACIÓ DEL PROJECTE DE CONSOLIDACIÓ I ADAPTACIÓ EN LA IMPLANTACIÓ DE LA PLATAFORMA DE TRAMITACIÓ SIMPLIFICADA**

#### **ANTECEDENTS DE FET**

Atesa la memòria justificativa del projecte de consolidació i adaptació en la implantació de la plataforma de tramitació simplificada de data 26 de febrer de 2019, així com l'acord de la Junta de govern de data 27 de febrer de 2019 d'autorització per a la realització de l'esmentat projecte.

Ates l'informe amb data 20 de novembre de 2019 emès per la Regidora de Recursos Humans, en el qual proposa la modificació de la descripció del personal necessari del projecte en el sentit de que s'afegeixi al projecte tres conserges i que, en conseqüència, es procedeixi a la contractació de tres conserges.

Atès que els esmentats llocs de feina temporals no poden cobrir-se per mitjans personals propis de la Corporació.



#### FONAMENTS DE DRET

- I. L'article 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, amb el qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic, preveu la possibilitat que les administracions puguin formalitzar qualsevol modalitat de contractació de personal prevista en la legislació laboral.
- II. Per la seva banda, l'article 18.2, apartat d) de la Llei 3/2007, de 22 de març, de funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, estableix que les modalitats contractuals són les de durada determinada previstes en la legislació laboral.
- III. L'article 15.1.a) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, regula el contracte d'obra o servei per a la realització d'una obra o servei determinats, amb autonomia i substantivitat pròpia dins de l'activitat de l'empresa i l'execució, encara que limitada en el temps, sigui en principi de durada incerta. Aquesta modalitat contractual no podrà tenir una durada superior a tres anys.

En conseqüència, i a la vista dels antecedents i fonaments que precedeixen, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.-** Modificar la descripció del personal necessari per a l'execució del projecte de consolidació i adaptació en la implantació de la plataforma de tramitació simplificada i, en conseqüència, afegir el següent personal:

**- 3 Conserges, personal laboral, amb el següent perfil:**

- Grup professional nivell 8.
- Nivell A2 de català.
- 37,5 hores setmanals.

**Segon.-** Donar trasllat del present acord al Servei de Recursos Humans pel seu coneixement i efectes oportuns.

En aquests moments s'incorpora a la sessió com a assistent no membre, la Sra. Maria del Pilar Bonet.

#### **MODIFICACIÓ DEL PROJECTE «PLA D'INNOVACIÓ METODOLÒGICA ANTECEDENTS DE FET**

Amb data 3 de setembre de 2018 es va aprovar el projecte "Pla d'Innovació metodològica: aprenentatge per ambients" amb el propòsit d'implantar a les escoles d'educació infantil municipals un nou projecte pedagògic basat en l'aprenentatge en vuit ambients diferencials.

En la descripció del personal necessari per a l'execució de l'esmentat programa s'estableixen 3 educadors/es.

Amb data 5 de novembre de 2019 la coordinadora de les escoles d'educació infantil municipals ha emès informe fent constar la necessitat de que es modifiqui el personal necessari per a la deguda execució d'aquest programa a l'escoleta trencadors, consistent en l'aplicació de la metodologia d'ambients, aplicant els fonaments de la pedagogia sistèmica i l'educació emocional. Concretament, assenyala que cal que s'afegeixi al projecte el següent personal:

**- 3 educadors/es amb el següent perfil:**

- Personal educador, Grup III del conveni col·lectiu.



- Estar en possessió de la titulació requerida en el Decret 60/2008, de 2 de maig, pel qual s'estableixen els requisits mínims dels centres de primer cicle d'educació infantil (art. 11).
  - Acreditar el certificat de capacitació en llengua catalana per a l'ensenyament en el primer cicle d'educació infantil (CCI)  
37,5 hores setmanals.
- 1 educador/a amb el següent perfil:**
- Personal educador, Grup III del conveni col·lectiu.
  - Estar en possessió de la titulació requerida en el Decret 60/2008, de 2 de maig, pel qual s'estableixen els requisits mínims dels centres de primer cicle d'educació infantil (art. 11).
  - Acreditar el certificat de capacitació en llengua catalana per a l'ensenyament en el primer cicle d'educació infantil (CCI)
  - 28,2 hores setmanals.

Atès que els esmentats llocs de feina temporals no poden cobrir-se per mitjans personals propis de la Corporació.

#### FONAMENTS DE DRET

- I. L'article 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, amb el qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic, preveu la possibilitat que les administracions puguin formalitzar qualsevol modalitat de contractació de personal prevista en la legislació laboral.
- II. Per la seva banda, l'article 18.2, apartat d) de la Llei 3/2007, de 22 de març, de funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, estableix que les modalitats contractuals són les de durada determinada previstes en la legislació laboral.
- III. L'article 15.1.a) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, regula el contracte d'obra o servei per a la realització d'una obra o servei determinats, amb autonomia i substantivitat pròpia dins de l'activitat de l'empresa i l'execució, encara que limitada en el temps, sigui en principi de durada incerta. Aquesta modalitat contractual no podrà tenir una durada superior a tres anys.

En conseqüència, i a la vista dels antecedents i fonaments que precedeixen, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.-** Modificar la descripció del personal necessari per a l'execució del projecte "Pla d'Innovació metodològica: aprenentatge per ambients" que es va aprovar el passat dia 3 de setembre de 2018 amb el propòsit d'implantar a les escoles d'educació infantil municipals un nou projecte pedagògic basat en l'aprenentatge en vuit ambients diferencials i, en conseqüència, afegir el següent personal:

**- 3 educadors/es amb el següent perfil:**

- Personal educador, Grup III del conveni col·lectiu.
- Estar en possessió de la titulació requerida en el Decret 60/2008, de 2 de maig, pel qual s'estableixen els requisits mínims dels centres de primer cicle d'educació infantil (art. 11).
- Acreditar el certificat de capacitació en llengua catalana per a l'ensenyament en el primer cicle d'educació infantil (CCI)  
37,5 hores setmanals.

**- 1 educador/a amb el següent perfil:**

- Personal educador, Grup III del conveni col·lectiu.



- Estar en possessió de la titulació requerida en el Decret 60/2008, de 2 de maig, pel qual s'estableixen els requisits mínims dels centres de primer cicle d'educació infantil (art. 11).
- Acreditar el certificat de capacitació en llengua catalana per a l'ensenyament en el primer cicle d'educació infantil (CCI)
- 28,2 hores setmanals.

**Segon.-** Donar trasllat del present acord al Servei de Recursos Humans pel seu coneixement i efectes oportuns.

### **NOMENAMENT DE FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES I CREACIÓ D'UNA BORSA DE FUNCIONARIS INTERINS**

Atès que la Junta de Govern Local, en sessió ordinària de dia 16 de gener de 2019 va aprovar la convocatòria i les Bases que han de regir el procés selectiu per proveir, com a personal funcionari de carrera, trenta una places de policia local, pel sistema d'accés de torn lliure, per concurs-oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública dels anys 2017 i 2018 (BOIB núm. 12 de 26 de gener de 2019).

Vista la Proposta del Tribunal qualificador de les proves selectives per al proveïment de 31 places de policia local i que va ser publicada al BOIB núm. 137 de 8 d'octubre de 2019.

Atès que a les Bases que regulen aquesta convocatòria es preveu que els aspirants que es declarin seleccionats pel Tribunal qualificador hauran de ser nomenats funcionaris en pràctiques i que aquestes pràctiques tindran una durada d'un any.

Una vegada desenvolupat el procés selectiu i vista la proposta definitiva del Tribunal Qualificador amb data 4 de setembre de 2019, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.-** Nomenar **FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES** de l'escala d'Administració especial, subescala serveis especials, grup C, subgrup C1 de la categoria de Policia local a les següents persones:

Nº	Apellidos y nombre	NIF/NIE
1	GAZQUEZ RODRIGUEZ M. <sup>a</sup> MERCEDES	XXXX6031
2	LLOMPART LLOMPART DANIEL	XXXX5340
3	GALMES CONTESTI ANDRES LUIS	XXXX0047
4	SERVERA OLIVER BARTOLOME	XXXX9590
5	RAMIS RODRIGUEZ PABLO	XXXX9399
6	CENTRO GAMUNDI JORDI	XXXX6920
7	SABATER ARCAS JUAN	XXXX9762
8	TABERNER PIÑA PABLO GABRIEL	XXXX5953
9	ROIG JUAN MIGUEL	XXXX7833
10	TABERNER VADELL SEBASTIAN	XXXX7170
11	GARCIA SIQUIER FCO JAVIER	XXXX5784



12	FERNANDEZ GARRIDO ANTONIO	XXXX2982
13	VINSEIRO ROS MIGUEL ANGEL	XXXX0716
14	CONTESTI GARAU JUAN	XXXX9054
15	BENNASAR CARRETERO M. <sup>a</sup> JOSEFA	XXXX2792
16	GARAU CERVERA ANTONIO	XXXX0769
17	DEL ARCO MUÑOZ PEDRO JOSE	XXXX9077
18	RIERA PUJOL MIGUEL ANGEL	XXXX0568
19	AMENGUAL SERRA MAGDALENA	XXXX2455
20	DAVIU BONET MIGUEL	XXXX3457
21	FERNANDEZ HERNANDEZ ANTONIO	XXXX6303
22	MAIMO GELABERT JAIME	XXXX4709
23	GUAL FELIU BARTOMEU	XXXX2233
24	TORRES RAMIS ALEJANDRO	XXXX6169
25	JUL MIRANDA IVAN	XXXX6730
26	PEREZ BLANCO SERGIO	XXXX1906
27	JIMENEZ CASTILLA FCO JAVIER	XXXX6203
28	RODRIGUEZ ROTGER RAFAEL	XXXX8808
29	RODRIGUEZ QUINTERO CARLOS	XXXX4192
30	DIAZ BALLESTER ALFONSO	XXXX0409
31	HOMAR MESQUIDA ARTURO ALEJANDRO	XXXX5557

**Segon.-** El nomenament del funcionari en pràctiques tindrà efectes administratius i econòmics de dia 9 de desembre de 2019 i, fins el seu nomenament com a funcionari de carrera, el règim jurídic i administratiu de l'aspirant serà de funcionari en pràctiques.

**Tercer.-** L'aspirant nomenat mitjançant el present acord durà a terme la fase de pràctiques prevista a les bases que regulen aquesta convocatòria i obtindrà el nomenament com a funcionari de carrera en haver realitzat i superat la fase de pràctiques. La manca de realització o de superació d'aquesta fase determinarà la pèrdua del dret al nomenament com a funcionari de carrera.

**Quart.-** De conformitat amb allò que preveu l'article 34 Bis de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears els aspirants nomenats, que ja estiguin prestant serveis remunerats a l'Administració com a funcionaris de carrera o interins, o com a personal laboral, hauran d'optar, al començament de la fase de pràctiques, per percebre, amb càrrec a l'Administració convocant:

- IV. Les retribucions corresponents al lloc que estiguin desenvolupant fins al moment del seu nomenament com a funcionari en pràctiques.
- V. La retribució equivalent al sou i pagues extraordinàries corresponents al grup o subgrup en el qual estigui classificat el cos o escala al que aspiren a ingressar (C1), a més dels triennis que tinguessin reconeguts.



**Cinquè.-** Crear una borsa de treball de funcionaris i funcionàries interins de l'escala d'Administració especial, subescala serveis especials, grup C, subgrup C1 de la categoria de Policia local, per a posteriors nomenaments com a personal funcionari interí de l'Ajuntament de Lluçmajor, que queda conformada pels aspirants que s'indiquen en l'ordre de prelatió següent:

<u>ASPIRANT</u>	<u>PUNTUACIÓ</u>
Verger Fullana, Martín	30,10
Torríco García, Olívia	29,70
Gálvez Astorga, Juan Carlos	28,10
Pérez Aguiló, Daniel	28,10
Fernández Jaume, Damián	27,40
Iglesias Cañellas, Enrique Manuel	27,30
Viñau Bisbal, Emilio	26,00
Iglesias Zaragoza, José María	25,90
García Sastre, Julián	25,50
Ripoll Jaume, José	25,20

**Sisè.-** Notificar el present acord a tots els aspirants nomenats funcionaris en pràctiques a la part dispositiva primera del present acord.

**Setè .-** Publicar el present Acord en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament i a la seva pàgina web.

**Vuitè.-** Contra aquesta Resolució podran els interessats interposar recurs potestatiu de reposició davant aquest Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. També podran interposar alternativament recurs contenciós-administratiu davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu amb seu a Palma de Mallorca, en el termini de dos mesos, de conformitat amb el que estableixen els articles 30, 112.3 i 114.1 c) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 8, 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En cas d'optar per la interposició del recurs de reposició no es podrà interposar un recurs contenciós-administratiu fins que s'hagi notificat la resolució expressa del recurs de reposició o hagi transcorregut un mes des de la seva interposició sense haver rebut la notificació, data en que es podrà entendre desestimat per silenci administratiu.

Tot això sense perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin oportú.

## **PARTICIPACIÓ EN EL PROGRAMA DE MILLORA DEL COMERÇ ANTECEDENTS**

- I. La Conselleria de Transició Energètica i Sectors Productius, a través de l'Institut d'Innovació Empresarial de les Illes Balears (IDI), té en marxa el Programa de millora del comerç.
- II. Amb aquest Programa es pot obtenir la impartició a càrrec de l'IDI d'una jornada d'anàlisi estratègica, amb la participació del sector comercial del municipi, amb el propòsit d'identificar les necessitats del sector comercial local i prioritzar-les. També es pot comptar amb assessorament tècnic per determinar les necessitats del municipi, amb el propòsit de presentar una proposta d'accions adequada a les necessitats, i una memòria dels resultats obtinguts.



- III. Per la seva banda, l'Ajuntament ha d'adoptar una sèrie de compromisos, entre els que es poden destacar, entre d'altres, l'assignació d'un tècnic al Programa, perquè s'encarregui de desenvolupar-lo i executar-lo sota la coordinació de la regidora delegada, assumir les despeses derivades de les accions escollides, o facilitar també les instal·lacions i els mitjans audiovisuals necessaris per fer les sessions estratègiques, xerrades informatives i altres activitats.

En conseqüència, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.** Sol·licitar a la Direcció General de Comerç la participació de l'Ajuntament de Llucmajor en el Programa de millora del comerç, que promou a través de l'IDI.

**Segon.** Adoptar els compromisos formals inherents a l'esmentada sol·licitud de participació.

**Tercer.** Traslladar el present acord a la Direcció General de Comerç, als efectes escaients.

### **ASSESSORAMENT AL BATLE EN ASSUMPTE DE LA SEVA COMPETÈNCIA**

S'assessora al batle en assumptes de la seva competència.

Un cop acabats els assumptes a tractar, el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El batle

El secretari