



## ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL

### IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Núm.: 37/2020

Caràcter: ordinària

Data: 30 de setembre de 2020

Horari: de les 11 a les 11.20 hores

Lloc: Sala de Plens

### ASSISTENTS:

- Sr. Eric Jareño Cifuentes, batle
- Sra. Noemí Getino Pérez
- Sr. Guillermo Roig Mascarò
- Sra. Maria Francisca Lascolas Rosselló
- Catalina Munar Miquel, interventora (telemàticament)
- i Marc Rigo Manresa, secretari.

### ASSISTENTS NO MEMBRES:

- Sra. Maria del Pilar Bonet Escalera
- Sr. Gabriel Rojo Rodríguez
- Sr. Simó Adrover Llompart
- Sr. Ginés Sáez González
- Sr. Jose Miguel Pastor Cantallops

### APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

La sessió comença amb l'examen del esborrany de les actes de les sessions anteriors, realitzades els passats dies 23 de setembre (ordinària) i 25 de setembre (extraordinària) de 2020, i atès que no s'hi fa cap objecció, se sotmet a votació i s'aprova per unanimitat.

### RESOLUCIÓ PER LA QUAL S'ACORDA LA INEXISTÈNCIA D'INFRACCIÓ DISCIPLINÀRIA I L'ARXIU DE L'EXPEDIENT DISCIPLINARI INCOAT PER LA JUNTA DE GOVERN LOCAL AMB DATA 27 DE FEBRER DE 2019. EXP. 2019/1735N

#### Antecedents de fet

I. En data 16/07/2018 l'inspector en cap de la Policia Local de Lluçmajor va presentar una sol·licitud d'obertura d'un expedient disciplinari a l'agent de policia local amb CP A500007. La petició es fonamenta en una sèrie de motius que se sintetitzen en els termes següents:

A) El principi inspirador de les sancions per faltes disciplinàries ha de pretendre evitar que es tornin a produir aquelles accions o omissions que mereixin una repulsa, tant des del cos policial com des de la ciutadania, ja sigui per haver provocat una distorsió del servei, com per haver menyscabat els drets dels administrats.

B) Una conducta reprovable que no és sancionada, projecta un missatge de manca d'ordre i disciplina, i de tolerància per poder fer qualsevol cosa. La manca d'actuació



davant una situació d'insults i menyspreus als comandaments i autoritats, convida a repetir dites conductes i afavoreix un clima d'impunitat davant futures infraccions.

C) Entre els principis bàsics d'actuació dels membres de les forces i cossos de seguretat, hi ha el d'actuar amb absoluta neutralitat política i imparcialitat, i el de subjectar-se als principis de jerarquia i subordinació.

D) Des de principis de 2018, el policia local amb CP A500007, entre d'altres policies locals, ha anat criticant a les xarxes socials, principalment a *Facebook*, les decisions de la Prefectura, al temps que, segons les seves paraules, «feia política», insultava l'autoritat i feia befa del cap de la Policia.

E) Un resum de les publicacions del policia amb CP A500007, que actua a *Facebook* amb el *nick* «Paco P.AMarcos», és el següent:

- Es mostra un ferm partidari de les publicacions d'un altre policia crític amb la prefectura i amb l'autoritat, i critica directament la prefectura (posts de 3 i 4 de juny).
- No tan sols es capaç de dir "sinvergüenza" a manera d'insult al Batle, sinó que també critica obertament la gestió de la prefectura (post de 26 de juny).
- Davant d'una instrucció de servei de data 07/07/2018, on s'indicava quina havia de ser la resposta en el servei de base quan són requerits els serveis policials, publica comentaris irreverents i irrespectuosos contra la Prefectura.

F) La relació de publicacions que precedeix és una mostra pública dels insults i atacs, no només a la Prefectura de la Policia Local, sinó també a les autoritats: al batle actual, als qui l'han precedit en el càrrec en l'actual mandat, i a altres membres de l'actual equip de govern. En el cos de l'informe de l'inspector en cap, on es fonamenta la petició de mesures disciplinàries contra el policia amb CP A500007, es detalla el contingut de totes i cadascuna de les publicacions esmentades en l'apartat anterior, a banda d'esmentar-ne d'altres que no s'hi recullen.

G) Arran d'aquesta possible comissió de faltes disciplinàries greus i molt greus, i d'acord amb el que preveu l'art. 80 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, es va sol·licitar a la Conselleria d'Hisenda i Administracions públiques, Direcció General d'Emergències i Interior, la designació d'una persona instructora per a la tramitació del corresponent procediment. La Direcció General, mitjançant ofici de data 22/08/2018, va proposar la designació del Sr. Fernando Coll Parpal.



H) L'inspector en cap, amb independència que l'instructor pugui determinar que les conductes protagonitzades pel policia amb CP A500007 són constitutives d'altres faltes o d'il·lícit penal, sol·licita l'obertura d'expedient disciplinari i, si fos el cas, que es derivi l'expedient a instàncies penals si es determina que hi ha indicis d'il·lícit penal.

I) En data 10/08/2018 l'inspector en cap signa una petició d'incoació d'expedient disciplinari, en la qual indica específicament els presumptes preceptes infringits, ja que va observar que a l'anterior petició d'incoació d'expedient disciplinari no es concreta la persona a la qual se li imputa la comissió de presumptes faltes disciplinàries, ja que la petició d'incoació es formula respecte de dos policies locals.

II. Amb data 27 de febrer de 2019 la Junta de Govern Local va acordar la incoació d'expedient disciplinari contra el policia local de l'Ajuntament de Lluçmajor amb CP A500007, atès que la seva conducta presumptament podia ser constitutiva de les següents infraccions disciplinàries:

a) Una falta molt greu de l'art. 68, apartat e) de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears (LCPL), consistent en la insubordinació individual o col·lectiva respecte de les autoritats o comandaments de què en depèn.

b) Una falta greu de l'art. 69, apartat a) de la LCPL, consistent en la desconsideració greu amb els seus superiors, companys, subordinats o ciutadans, en l'exercici de les seves funcions, o quan causin descrèdit notori a la institució policial.

e) Una falta greu de l'article 4, apartat e) del Decret 45/1995, de 4 de maig, pel que s'aprova el Reglament disciplinari de la funció pública, consistent en la desconsideració greu envers els superiors, companys o subordinats.

III. Així mateix, a l'esmentat Acord de la Junta de Govern de dia 27 de febrer de 2019 es va procedir a la designació del Sr. Fernando Coll Parpal, funcionari oficial de la Policia Local de Palma, com a instructor de l'expedient; i a la Sra. Francisca Tauler Font, funcionària de l'Ajuntament de Lluçmajor, com a Secretària de l'expedient.

IV. Una vegada practicades les actuacions oportunes i conclòs l'expedient, amb data 7 de febrer de 2020, l'instructor de l'expedient ha formulat proposta d'arxiu de l'expedient disciplinari incoat contra l'agent de policia local amb CP A500007 per considerar que els comentaris efectuats per l'agent a les xarxes socials no poden ser considerats com a infracció administrativa.

### **Fonaments de Dret**

El Títol VII de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears (LFP) regula (art. 63 a 105) el règim disciplinari dels membres dels cossos de policia local. En particular, l'art. 63.1 estableix que s'ha d'ajustar al que estableix la Llei



Orgànica 4/2010, de 20 de maig, del règim disciplinari del Cos Nacional de Policia, d'acord amb el previst en la legislació orgànica reguladora de les forces i cossos de seguretat, amb la corresponent adaptació als cossos de la policia local, i al que disposa aquesta Llei. Així mateix, la Disposició Final Sisena de la LO 4/2010, disposa la seva específica aplicació als cossos de policia local d'acord amb el que preveu la legislació orgànica reguladora de les forces i cossos de seguretat.

Per la seva banda, l'art. 63.2 de la LCPL, disposa que les normes reguladores del règim disciplinari del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, són d'aplicació supletòria en tot el que no preveuen aquesta llei i les disposicions reglamentàries que la despleguin. Per tant, també serà d'aplicació la LFP i el Decret 45/1995, de 4 de maig, pel que s'aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

L'article 99 de la LCPL disposa que, una vegada rebut l'expedient, l'òrgan que va acordar la iniciació de l'expedient ha de procedir, amb l'examen previ de les actuacions i, si s'escau, amb la pràctica de les diligències complementàries que consideri oportunes, a dictar la resolució motivada que correspongui.

En conseqüència, a la vista dels antecedents i la fonamentació que precedeix, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.-** Declarar la inexistència d'infracció disciplinària i, per tant, procedir a l'arxiu de l'expedient disciplinari incoat per la Junta de Govern Local amb data 27 de febrer de 2019 contra el policia local de l'Ajuntament de Llucmajor amb CP A500007.

**Segon.-** Notificar la present resolució a l'interessat per al seu coneixement i efectes oportuns.

## **RESOLUCIÓ PER LA QUAL S'ACORDA LA INEXISTÈNCIA D'INFRACCIÓ DISCIPLINÀRIA I L'ARXIU DE L'EXPEDIENT DISCIPLINARI INCOAT PER LA JUNTA DE GOVERN LOCAL AMB DATA 27 DE FEBRER DE 2019. EXP. 1756X**

### **Antecedents de fet**

I. En data 16/07/2018 l'inspector en cap de la Policia Local de Llucmajor va presentar una sol·licitud d'obertura d'un expedient disciplinari a l'agent de policia local amb CP A270076. La petició es fonamenta en una sèrie de motius que se sintetitzen en els termes següents:

A) El principi inspirador de les sancions per faltes disciplinàries ha de pretendre evitar que es tornin a produir aquelles accions o omissions que mereixin una repulsa, tant des del cos policial com des de la ciutadania, ja sigui per haver provocat una distorsió del servei, com per haver menyscabat els drets dels administrats.

B) Una conducta reprovable que no és sancionada, projecta un missatge de manca d'ordre i disciplina, i de tolerància per poder fer qualsevol cosa. La manca d'actuació



davant una situació d'insults i menyspreus als comandaments i autoritats, convida a repetir dites conductes i afavoreix un clima d'impunitat davant futures infraccions.

C) Entre els principis bàsics d'actuació dels membres de les forces i cossos de seguretat, hi ha el d'actuar amb absoluta neutralitat política i imparcialitat, i el de subjectar-se als principis de jerarquia i subordinació.

D) Des de principis de 2018, el policia local amb CP A270076, entre d'altres policies locals, ha anat criticant a les xarxes socials, principalment a *Facebook*, les decisions de la Prefectura, al temps que, segons les seves paraules, «feia política», insultava l'autoritat i feia befa del cap de la Policia.

E) Un resum de les publicacions del policia amb CP A270076, que actua a *Facebook* amb el *nick* «arnau aporgar fum», és el següent:

- En complir-se els 100 dies que l'actual cap de la Policia Local assumís el càrrec, el policia publicà comentaris irrespectuosos, que ja venien precedits d'altres comentaris del mateix estil publicats els dies 8 i 10 de gener.
- En el mes de febrer la Prefectura publicà l'estadística de les denúncies emeses per cada agent en matèria de trànsit. El policia va criticar l'esmentada estadística i va titllar el seu cap d'incompetent, nefast i irresponsable, i altres qualificatius despectius i irrespectuosos.
- En data 02/03/2018 el policia amb CP A270076, com ja venia fent altres vegades, aprofitava qualsevol ocasió per criticar públicament la prefectura, o la Batlia i la prefectura.
- Dia 15/03/2018 es va publicar una instrucció de servei per assignar distintius als comandaments, la qual va ser objecte de crítica pel policia amb CP A270076.
- Als 6 mesos d'ocupar el seu càrrec, el cap de la Policia Local de Lluçmajor va publicar un tuit, el qual va ser objecte de comentaris pel policia.
- Aprofitant una notícia publicada amb motiu de la diada de la Policia Local de Palma, l'agent A270076 criticà la gestió policial i la prefectura, aprofitant també una altra publicació sobre la Policia Local de Bunyola.
- Els dies 4, 7 i 11 de maig, hi va haver mesa general de negociació de funcionaris, on no s'arribà a acord, entre d'altres motius, perquè el cap de la



Policia Local proposà una sèrie de modificacions en les retribucions. L'endemà, l'agent amb CP A270076 va publicar comentaris sobre el tema.

- Dia 03/06/2018 es publicà una entrevista al cap de la Policia Local de Lluçmajor. L'agent A270076 publicà al seu mur l'entrevista i hi va emetre comentaris.
- Dia 04/06/2018 el cap de la Policia Local publicà un tuit sobre la primera jornada de reforç estival, i el policia A270076 va publicar comentaris sobre dit tuit.
- En data 19/06/2018 en una mesa sectorial es va comunicar als representants sindicals la supressió de 6 dies lliures a disposició dels policies a canvi de restituir un dret previst a l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Després de la reunió, el policia publicà un *post* del tot irrespectuós.
- El mateix dia, l'inspector en cap publicà un tuit sobre la incorporació de nous vehicles al servei policial. El policia va criticar el tuit i va donar peu a altres comentaris que, a més, no concorden amb la realitat.
- En data 22/06/2018 fa befa amb un *post* de la gestió que du a terme la Policia Local de Lluçmajor.
- Davant d'una instrucció de servei de data 07/07/2018, on s'indicava quina havia de ser la resposta en el servei de base quan són requerits els serveis policials, publica comentaris irreverents i irrespectuosos contra la Prefectura.

F) La relació de publicacions que precedeix és una mostra pública dels insults i atacs, no només a la Prefectura de la Policia Local, sinó també a les autoritats: al batle actual, als qui l'han precedit en el càrrec en l'actual mandat, i a altres membres de l'actual equip de govern. En el cos de l'informe de l'inspector en cap, on es fonamenta la petició de mesures disciplinàries contra el policia amb CP A270076, es detalla el contingut de totes i cadascuna de les publicacions esmentades en l'apartat anterior, a banda d'esmentar-ne d'altres que no s'hi recullen.

G) Arran d'aquesta possible comissió de faltes disciplinàries greus i molt greus, i d'acord amb el que preveu l'art. 80 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, es va sol·licitar a la Conselleria d'Hisenda i Administracions públiques, Direcció General d'Emergències i Interior, la designació d'una persona instructora per a la tramitació del corresponent procediment. La Direcció General, mitjançant ofici de data 22/08/2018, va proposar la designació del Sr. Fernando Coll Parpal.



H) L'inspector en cap, amb independència que l'instructor pugui determinar que les conductes protagonitzades pel policia amb CP A270076 són constitutives d'altres faltes o d'il·lícit penal, sol·licita l'obertura d'expedient disciplinari i, si fos el cas, que es derivi l'expedient a instàncies penals si es determina que hi ha indicis d'il·lícit penal.

I) En data 10/08/2018 l'inspector en cap signa una petició d'incoació d'expedient disciplinari, en la qual indica específicament els presumptes preceptes infringits, ja que va observar que a l'anterior petició d'incoació d'expedient disciplinari no es concreta la persona a la qual se li imputa la comissió de presumptes faltes disciplinàries, ja que la petició d'incoació es formula respecte de dos policies locals.

II. Amb data 27 de febrer de 2019 la Junta de Govern Local va acordar la incoació d'expedient disciplinari contra el policia local de l'Ajuntament de Lluçmajor amb CP A270076, atès que la seva conducta presumptament podia ser constitutiva de les següents infraccions disciplinàries:

a) Una falta molt greu de l'art. 68, apartat e) de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears (LCPL), consistent en la insubordinació individual o col·lectiva respecte de les autoritats o comandaments de què en depèn.

b) Una falta greu de l'art. 69, apartat a) de la LCPL, consistent en la desconsideració greu amb els seus superiors, companys, subordinats o ciutadans, en l'exercici de les seves funcions, o quan causin descrèdit notori a la institució policial.

c) Una falta molt greu de l'art. 137, apartat i) de la LFP, consistent en la violació de la neutralitat o la independència política, fent valer la seva condició de personal funcionari.

d) Una falta greu de l'article 138, apartat j) de la LFP, consistent en no guardar la discreció professional respecte dels assumptes que coneix per raó de les seves funcions, quan causi perjudici a la Administració o s'empri en profit propi.

e) Una falta greu de l'article 4, apartat e) del Decret 45/1995, de 4 de maig, pel que s'aprova el Reglament disciplinari de la funció pública, consistent en la desconsideració greu envers els superiors, companys o subordinats.

III. Així mateix, a l'esmentat Acord de la Junta de Govern de dia 27 de febrer de 2019 es va procedir a la designació del Sr. Fernando Coll Parpal, funcionari oficial de la Policia Local de Palma, com a instructor de l'expedient; i a la Sra. Francisca Tauler Font, funcionària de l'Ajuntament de Lluçmajor, com a Secretària de l'expedient.

IV. Una vegada practicades les actuacions oportunes i conclòs l'expedient, amb data 7 de febrer de 2020, l'instructor de l'expedient ha formulat proposta d'arxiu de l'expedient disciplinari incoat





contra l'agent de policia local amb CP A270076 per no haver-se pogut determinar que aquest agent sigui la persona que es trobi darrera l'usuari de la xarxa social Facebook.

### **Fonaments de Dret**

El Títol VII de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears (LFP) regula (art. 63 a 105) el règim disciplinari dels membres dels cossos de policia local. En particular, l'art. 63.1 estableix que s'ha d'ajustar al que estableix la Llei Orgànica 4/2010, de 20 de maig, del règim disciplinari del Cos Nacional de Policia, d'acord amb el previst en la legislació orgànica reguladora de les forces i cossos de seguretat, amb la corresponent adaptació als cossos de la policia local, i al que disposa aquesta Llei. Així mateix, la Disposició Final Sisena de la LO 4/2010, disposa la seva específica aplicació als cossos de policia local d'acord amb el que preveu la legislació orgànica reguladora de les forces i cossos de seguretat.

Per la seva banda, l'art. 63.2 de la LCPL, disposa que les normes reguladores del règim disciplinari del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, són d'aplicació supletòria en tot el que no preveuen aquesta llei i les disposicions reglamentàries que la despleguin. Per tant, també serà d'aplicació la LFP i el Decret 45/1995, de 4 de maig, pel que s'aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

L'article 99 de la LCPL disposa que, una vegada rebut l'expedient, l'òrgan que va acordar la iniciació de l'expedient ha de procedir, amb l'examen previ de les actuacions i, si s'escau, amb la pràctica de les diligències complementàries que consideri oportunes, a dictar la resolució motivada que correspongui.

En conseqüència, a la vista dels antecedents i la fonamentació que precedeix, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.-** Declarar la inexistència d'infracció disciplinària i, per tant, procedir a l'arxiu de l'expedient disciplinari incoat per la Junta de Govern Local amb data 27 de febrer de 2019 contra el policia local de l'Ajuntament de Lluçmajor amb CP A270076.

**Segon.-** Notificar la present resolució a l'interessat per al seu coneixement i efectes oportuns.

### **APROVAR LES BASES DELS SORTEJOS ONLINE PER A JOVES OCTUBRE FIRES 2020** **ANTECEDENTS I FONAMENTS**

I. L'art. 48 de la Constitució Espanyola de 1978 estableix que els poders públics han de promoure les condicions per a la participació lliure i eficaç de la joventut en el desenvolupament polític, social, econòmic i cultural.

II. L'article 10.1.d de la Llei 10/2006, de 26 de juliol, integral de joventut, estableix que, sense perjudici d'altres competències que l'ordenament jurídic els pugui atribuir, correspon als





ajuntaments dur a terme activitats culturals, esportives i d'ocupació del temps lliure del jovent del municipi.

III. La Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local, estableix, segons la nova redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, com a competències pròpies dels ajuntaments, en els articles 25.2.1 i 25.2.m respectivament, les de promoció de l'esport i instal·lacions esportives i d'ocupació del temps lliure i de promoció de la cultura i equipament culturals.

IV. En data 18 de setembre de 2018 mitjançant el Decret 5047/2018 es varen aprovar els plecs de clàusules administratives i tècniques del Servei de Dinamització Jove. Aquest document estipula, en el seu punt 4, apartat 4.2, subapartat d, que l'esmentat Servei disposarà d'un pressupost mensual per a activitats en forma de material, talleristes, adquisició de material no fungible i altres possibles despeses.

V. Des de l'Àrea de Joventut s'ha detectat l'interès que desperten entre el col·lectiu jove en particular les xarxes socials i l'entorn digital . D'altra banda, la situació de nova normalitat derivada de la pandèmia del COVID-19 i posteriors situacions de rebrots de la mateixa ha donat lloc a una minimització de les activitats presencials per evitar que distints grups entrin en contacte; ara bé, l'entorn digital precisament dóna lloc a poder crear espais de convivència i interacció sense perills de contagis. Per aquest motiu, el llançament d'accions com les reflectides en aquest sortejos propicia aquesta interacció a la vegada que es dóna visibilitat al serveis de joventut i que es promocionen accions socioeducatives per part de les persones joves que hi prenguin part.

VI. La Resolució de la consellera de Salut i Consum d'11 de setembre de 2020 per la qual es prorroguen les mesures adoptades mitjançant la Resolució de 28 d'agost de 2020 i es modifiquen mesures concretes del Pla de Mesures Excepcionals de Prevenció, Contenció i Coordinació per Fer Front a la CrisiSanitària Ocasionalada per la COVID-19, una vegada superada la fase 3 del Pla per a la Transició cap a una Nova Normalitat, aprovat per Acord del Consell de Govern de les Illes Balears de 19 de juny de 2020, en el seu article 4 especifica la prohibició, entre d'altres, de realitzar fires. Essent el mes d'octubre el mes on tenen lloc les tradicionals fires llucmajoreres, enguany aquestes es veuen afectades de ple per l'actual situació, el fet de seguir la línia de promoció de diversos comerços locals a partir de premiar amb vals de comprar en ells a partir d'accions soioeducatives és una manera indirecta de contribuir a la seva promoció, des d'un àmbit segur com és el digital, que no implica contacte presencial entre persones.

En conseqüència, a la vista dels antecedents i la fonamentació que precedeix, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.** Encarregar al Servei de Dinamització Jove l'organització dels SORTEJOS ONLINE PER A JOVES OCTUBRE FIRES 2020 i en concret el destí de la quantitat de 245 € necessària per cobrir les despeses derivades dels premis dels tres sortejos centrats en temes diversos de l'àmbit nutricional i esportiu tal com es contempla a les bases. Aquesta quantitat se carregarà al pressupost d'activitats del Servei de Dinamització Jove tal com es preveu al punt 4, apartat 4.2, subapartat b del plec de clàusules administratives i tècniques que regeix l'esmentat servei.



**Segon.** Aprovar les bases dels SORTEJOS ONLINE PER A JOVES OCTUBRE FIRES 2020 en els mateixos termes que apareixen redactades a l'expedient.

## **CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB L'IES LLUCMAJOR PER A LA UTILITZACIÓ DE LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES DEL CENTRE**

### ANTECEDENTS

I. La necessitat de practicar esport és una qüestió que la societat ha interioritzat, i cada vegada són més les persones que practiquen de forma regular i habitual, un o més esports.

II. Per atendre totes aquestes necessitats, no són suficients les instal·lacions esportives amb les quals compte l'Ajuntament, i atès que l'IES Lluçmajor compta amb unes instal·lacions esportives per a ús i aprofitament de l'alumnat del Centre, que romanen tancades fora de l'horari lectiu, seria d'interès que dites instal·lacions poguessin ser utilitzades per la població de Lluçmajor, sempre i que no s'interfereixi en l'activitat docent, i sota la supervisió de l'Ajuntament.

III. En data 21 de juliol de 2020, es va emetre informe tècnic favorable a la signatura d'aquest Conveni per la cap de tècnica d'esports de l'Ajuntament de Lluçmajor.

IV. L'objecte d'aquest Conveni és regular la utilització, per part de l'Ajuntament de Lluçmajor, dels següents espais de les instal·lacions del centre educatiu IES LLUCMAJOR, pista polivalent exterior, pavelló semi-cobert, sala-gimnàs, vestuaris i 10 aules, per realitzar qualsevol tipus d'activitat esportiva i també activitats formatives, en horari de 15 a 22 hores de dilluns a divendres, i durant tot el dia dels dissabtes, diumenges i festius. per realitzar qualsevol tipus d'activitat esportiva i també activitats formatives, en horari de 15 a 22 hores de dilluns a divendres, i durant tot el dia dels dissabtes, diumenges i festius.

V.- Amb la signatura d'aquest Conveni les parts s'obliguen a:

1. La direcció de l'IES:

\* Garantir que els espais objecte de cessió es trobin en condicions per a desenvolupar les activitats previstes.

\* Avisar la persona responsable de l'equipament, amb un mes d'anticipació, en cas que el centre organitzi una activitat que requereixi la utilització de l'espai cedit dins l'horari assignat en el present Conveni.

\* Proporcionar les claus dels espais a la persona designada per l'Ajuntament, que serà la responsable davant el centre de garantir-ne el bon funcionament.

2. L'Ajuntament:

\* Respectar en tot moment el calendari escolar que publica el Departament d'Ensenyament, i les normes d'organització i funcionament del centre.



Qualsevol activitat extraordinària, fora de la programació d'horaris i espais prevista, caldrà pacta-la amb la direcció del centre amb quinze dies d'anticipació

- \* Netejar els espais que s'utilitzin.
- \* No utilitzar els espais i els equipaments amb una finalitat distinta de la contemplada en el present Conveni, ni fer servir espais i equipaments diferents dels pactats sense l'acord de la direcció del centre.
- \* Fer-se càrrec de la vigilància que assegurï l'obertura i el tancament de l'activitat, la normalitat de l'ús, i en el seu cas, la correcta utilització dels espais cedits.
- \* Abonar l'import dels danys ocasionats per l'ús inadequat de les instal·lacions.
- \* Vetllar perquè l'accés a les instal·lacions es limiti a les persones que n'hagin de fer ús corresponent amb l'activitat prevista en el Conveni.
- \* Comunicar de forma immediata a la direcció del centre qualsevol incidència derivada de l'ús de les instal·lacions.
- \* Realitzar treballs de manteniment menors i de neteja (jardineria, pintura, petites tasques de manteniment).

En conseqüència, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta el següent acord:

**Primer.** Aprovar, en els propis termes que es redacta a l'expedient, el Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Lluçmajor i l'IES Lluçmajor per a la utilització de les instal·lacions esportives del centre.

**Segon.** Facultar el batle per firmar els documents necessaris per executar el present acord.

## **ASSESSORAMENT AL BATLE EN ASSUMPTE DE LA SEVA COMPETÈNCIA**

S'assessora al batle en assumptes de la seva competència.

## **PROPOSICIONS, PRECS I PREGUNTES**

Després que hagi sortit a la premsa que bona part dels membres de la corporació de Lluçmajor no han complert amb les seves obligacions de presentar davant l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears les declaracions de béns i activitats, des d'aquest organisme s'ha plantejat la possibilitat de firmar un conveni de col·laboració a través del qual es podrien simplificar aquests tràmits de tal manera que la presentació d'aquestes declaracions davant l'Oficina serviria també per complir amb l'obligació de presentar-les davant el secretari de la corporació.

Després de sotmetre-ho a la consideració dels reunits, el batle proposa que s'incoï l'oportú expedient per tramitar l'aprovació i firma de dit conveni de col·laboració.

Un cop acabats els assumptes a tractar, el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El batle

El secretari



Ajuntament  
de **Llucmajor**