



ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT

Identificació de la sessió

Núm.: 18/2018

Caràcter: extraordinària

Convocatòria: primera

Data: 19 de desembre de 2018

Horari: de les 8 a les 8.30 hores

Lloc: sala de plens de la Casa Consistorial de Lluçmajor.

Assistents

- Gregorio Estarellas Mas, batle president
- Jaume J. Oliver Vallès, Lucía Escribano Alés, Bartomeu Tugores Vicens i Francisca Almagro Peset, pel Partit Socialista Obrer Espanyol
- Jaume Tomàs Oliver, Miquel Àngel Serra Teruel, Maria Barceló Calviño i Lluís Segura Seguí, per MÉS per Mallorca – APIB
- Bernadí Vives Cardona i Maria Antònia Gil Clar, pel PI – Proposta per les Illes
- Joan C. Jaume Mulet, Antònia Suñer Olea, Antoni Campos Cànaves, Cristina Calafat Ferretjans, Joan Barros Oliver, Sandra Villamarín Rodríguez, Eric Jareño Cifuentes i M. Francisca Lascolas Rosselló, pel Partit Popular
- Juan Ramón Martín Cañas, per Sí Es Pot Lluçmajor
- Guillermo Roig Mascaró, per Agrupación Social Independiente
- Catalina Munar Miquel, interventora
- i Marc Rigo Manresa, secretari.

COMPLEMENTES DE PRODUCTIVITAT

Tot seguit es veu l'expedient relatiu a l'aprovació dels criteris per a la concessió del complement de productivitat del personal funcionari de l'Ajuntament de Lluçmajor i la proposta, que literalment diu:

«Atès que, de conformitat amb el que preveu l'article 5 del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració local, l'apreciació de la productivitat s'ha de fer d'acord amb les circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i els objectius assignats a aquest.

Considerant que correspon al Ple establir els criteris a què s'ha de subjectar la distribució i/o l'assignació individual, i a la Batlia la distribució d'aquesta quantia global entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual del complement de productivitat, amb subjecció als criteris que, si s'escau, hagi establert el Ple (art. 5.6 RD 861/1986).

Atès que fins ara el complement de productivitat venia recollit cada any en les bases d'execució del pressupost de la Corporació, concretament a les de l'any 2018 en la base 43, fet que obligava a negociar cada any els criteris de productivitat.

Considerant l'informe desfavorable de Secretaria de 21 de març de 2018, relatiu a la proposta de retribuir determinats conceptes del servei de policia local a través del complement de productivitat.

Atès que el contingut de la proposta d'acord del complement de productivitat ha estat objecte de negociació prèvia en la Mesa de Negociació del personal funcionari de l'Ajuntament, per aplicació del que disposen els articles 34 i 37.1.b) del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic -TREBEP-, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i que s'ha arribat a un acord per unanimitat amb les organitzacions sindicals amb data 29 de novembre de 2018.

Considerant l'informe emès per l'inspector en cap de la Policia Local de 12 de juny de 2018 sobre les «Bondats de la proposta complements Policia Local».

Considerant l'informe conjunt desfavorable d'Intervenció i Secretaria de 20 de juny de 2018 sobre l'increment retributiu (complement específic i productivitat) del personal de Policia Local de l'Ajuntament de Lluçmajor.

Primer. Aprovar els criteris per a la concessió del complement de productivitat del personal funcionari de l'Ajuntament de Lluçmajor, basant-se en l'acord de la Mesa General de Funcionaris de 29 de novembre de 2018:

“ACORD DE COMPLEMENTS DE PRODUCTIVITAT

El complement de productivitat està destinat a incentivar la consecució dels objectius dels diferents departaments d'aquest Ajuntament i a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o iniciativa amb què el funcionari desenvolupa la seva tasca.

L'apreciació de la productivitat es determinarà d'acord amb les circumstàncies objectives relacionades directament amb l'acompliment del lloc de feina i els objectius assignats a aquest.

El procés i les circumstàncies que s'han de complir per percebre aquest complement són els següents:

- L'assignació del complement de productivitat serà aprovada per resolució del batle, a proposta del regidor delegat de l'àrea, amb l'informe previ del regidor delegat d'Hisenda i un informe-proposta del cap de la unitat corresponent.
- El complement de productivitat està destinat a compensar tots els treballadors al servei de l'Ajuntament pel grau d'excel·lència que assoleixin en el compliment del seu lloc de feina, el rendiment especial, l'activitat extraordinària i l'interès i la iniciativa amb què el personal desenvolupa el seu lloc de feina. En especial es valora:
 1. El nivell de la qualitat de la feina realitzada.
 2. La realització de tasques de categoria superior a la que desenvolupa el treballador. En aquest cas caldrà que hi hagi hagut una encomanda per part del regidor delegat de la seva àrea per dur a terme aquesta tasca i que s'hagi aprovat satisfactòriament.
 3. El compliment de compromisos de temps de realització de les feines encomanades.
 4. La iniciativa en propostes de millora organitzativa que repercuteixin en l'augment de la quantitat, la qualitat i l'eficàcia de la feina.
 5. Qualsevol actuació que permeti millores en l'eficàcia de l'organització municipal.
- Es podran fer encomandes de funcions per necessitats del servei per a aquelles funcions que no estiguin assignades a un lloc de treball concret. En aquest cas l'informe-proposta del cap de la unitat corresponent, amb el vistiplau del seu regidor/a, ha de contenir:
 - Motivació de les necessitats del servei per dur a terme aquesta encomanda.
 - Descripció de les funcions que es duren a terme.



- Durada de l'encomanda.
- Indemnització que ha de rebre la persona nomenada per prestar aquest servei. Aquesta indemnització es pagarà com a productivitat.
- Nom de la persona que durà a terme l'encomanda.

Aquesta documentació generarà un expedient que s'informarà en la Mesa General de personal funcionari i posteriorment serà fiscalitzat per Intervenció. Aquesta encomanda serà aprovada per resolució del batle amb l'informe previ del regidor delegat d'Hisenda.

En el cas que les funcions estiguin atribuïdes a un lloc de treball concret i aquest lloc estigui dotat pressupostàriament i vacant, es convocarà un concurs per proveir-lo en comissió de serveis.

- Tot el personal policial serà indemnitzat amb les quantitats següents:
 - **Dissabtes:** 55,00 € per dissabte treballat, en jornada ordinària i de vuit hores, entenent que per a la nocturna es correspon amb el servei iniciat el divendres a la nit.
 - **Diumenges i festius:** 85,00 € per diumenge o festiu treballat, en jornada ordinària i de vuit hores, entenent que per a la nocturna es correspon amb el servei iniciat el dissabte a la nit o la nit de vigília del festiu.
 - **Caps de setmana:** en cas de treballar el dissabte i diumenge del mateix cap de setmana i jornada ordinària i de vuit hores per dia, la compensació serà de 150,00 €. A aquesta quantitat s'ha de sumar 2,00 € als oficials de policia. La cadència dels caps de setmana serà establerta anualment, i podrà ser amb cadència actual, 1F/1L o 1F/2L, segons les necessitats del servei.
 - Quant als subinspectors que de forma voluntària vulguin fer caps de setmana, la compensació serà de 155,00 € per cap de setmana treballat i jornada ordinària i de vuit hores per dia, i se'n podrà realitzar un màxim d'un al mes. Correspondrà a Prefectura assignar el cap de setmana i el torn a realitzar, si és possible un de matí per un d'horabaixa.
 - **Dissabtes festius:** quan un cap de setmana el dissabte sigui festiu només es compensarà amb un concepte, el de festiu; per tant no hi haurà compensació per cap de setmana complet.
 - El servei ordinari dels dies 24 i 31 de desembre del torn de nit, en jornada de 8 hores, es compensarà amb 150,00 € i no es cobrarà com a festiu per part de la Unitat Nocturna.

Segon. Establir com a data d'efectes del present Acord de complements de productivitat l'1 de juny de 2018.

Tercer. Deixar sense efecte la base 43 de les Bases d'execució del Pressupost de l'Ajuntament per a l'any 2018.

Quart. Publicar el contingut de l'Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.»

En el dictamen emès per la Comissió Informativa d'Interior i Hisenda del passat dia 14 de desembre es preveu la retribució de determinats conceptes del servei de Policia Local a través del complement de productivitat.

En la documentació de l'expedient sobre aquest assumpte hi consta un informe signat pel secretari de la corporació, i un informe conjunt del secretari i la interventora, segons els quals no es pot retribuir la nocturnitat ni el treball per torns a través del complement de productivitat (CP), i considera que l'única manera conforme a la legalitat de fer front a la

retribució dels llocs de treball de la Policia Local passa per una modificació de la Relació de Llocs de Treball.

Tenint en compte aquesta circumstància, i d'acord amb el que preveu l'article 97.5 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, es presenta la següent esmena per afegir-hi un apartat Segon amb el següent contingut literal:

«**Segon.** Precisar que, en relació als complements previstos per a la Policia Local, el present acord té un caràcter provisional, atesa la necessitat de posar una solució urgent a la problemàtica generada. En aquest sentit, es procedirà a una revisió de la Relació de Llocs de Treball, dintre d'un termini màxim de sis mesos, per tal de donar cobertura legal a la correcta retribució dels llocs de treball de la Policia Local, i tan aviat com aquesta revisió de la Relació de Llocs de Treball hagi estat aprovada, el present acord quedarà automàticament sense efecte.»

Tot seguit se sotmet a votació l'esmena, la qual prospera per unanimitat.

A continuació se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta l'acord següent:

Primer. Aprovar els criteris per a la concessió del complement de productivitat del personal funcionari de l'Ajuntament de Lluçmajor, prenent com a base l'acord de la Mesa General de Funcionaris de 29 de novembre de 2018:

“ACORD DE COMPLEMENTES DE PRODUCTIVITAT

El complement de productivitat està destinat a incentivar la consecució dels objectius dels diferents departaments d'aquest Ajuntament i a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o iniciativa amb què el funcionari desenvolupa la seva tasca.

L'apreciació de la productivitat es determinarà segons les circumstàncies objectives relacionades directament amb l'acompliment del lloc de feina i els objectius assignats a aquest.

El procés i les circumstàncies que s'han de complir per percebre aquest complement són els següents:

- L'assignació del complement de productivitat serà aprovada per resolució del batle, a proposta del regidor delegat de l'àrea, amb l'informe previ del regidor delegat d'Hisenda i un informe-proposta del cap de la unitat corresponent.
- El complement de productivitat està destinat a compensar tots els treballadors al servei de l'Ajuntament pel grau d'excel·lència que assoleixin en el compliment del seu lloc de feina, el rendiment especial, l'activitat extraordinària i l'interès i la iniciativa amb què el personal desenvolupa el seu lloc de feina. En especial es valora:
 1. El nivell de la qualitat de la feina realitzada.
 2. La realització de tasques de categoria superior a la que desenvolupa el treballador. En aquest cas caldrà que hi hagi hagut una encomanda per part del re-



gidor delegat de la seva àrea per dur a terme aquesta tasca i s'hagi aprovat satisfactòriament.

3. El compliment de compromisos de temps de realització de les feines encomanades.
 4. La iniciativa en propostes de millora organitzativa que repercuteixin en l'augment de la quantitat, la qualitat i l'eficàcia de la feina.
 5. Qualsevol actuació que permeti millores en l'eficàcia de l'organització municipal.
- Es podran fer encomandes de funcions per necessitats del servei per a aquelles funcions que no estiguin assignades a un lloc de treball concret. En aquest cas l'informe-proposta del cap de la unitat corresponent, amb el vistiplau del seu regidor/a, ha de contenir:
 - Motivació de les necessitats del servei per dur a terme aquesta encomanda.
 - Descripció de les funcions que es duran a terme.
 - Durada de l'encomanda.
 - Indemnització que ha de rebre la persona nomenada per prestar aquest servei. Aquesta indemnització es pagarà com a productivitat.
 - Nom de la persona que durà a terme l'encomanda.

Aquesta documentació generarà un expedient que s'informarà en la Mesa General de personal funcionari i posteriorment serà fiscalitzat per Intervenció. Aquesta encomanda serà aprovada per resolució del batle amb l'informe previ del regidor delegat d'Hisenda.

En el cas que les funcions estiguin atribuïdes a un lloc de treball concret i aquest lloc estigui dotat pressupostàriament i vacant, es convocarà un concurs per proveir-lo en comissió de serveis.

- Tot el personal policial serà indemnitzat amb les quantitats següents:
 - **Dissabtes:** 55,00 € per dissabte treballat, en jornada ordinària i de vuit hores, entenent que per a la nocturna es correspon amb el servei iniciat el divendres a la nit.
 - **Diumenges i festius:** 85,00 € per diumenge o festiu treballat, en jornada ordinària i de vuit hores, entenent que per a la nocturna es correspon amb el servei iniciat el dissabte a la nit o la nit de vigília del festiu.
 - **Caps de setmana:** en cas de treballar el dissabte i diumenge del mateix cap de setmana i jornada ordinària i de vuit hores per dia, la compensació serà de

150,00 €. A aquesta quantitat s'ha de sumar 2,00 € als oficials de policia. La cadència dels caps de setmana serà establerta anualment, i podrà ser amb cadència actual, 1F/1L, o 1F/2L, segons les necessitats del servei.

- Quant als subinspectors que de forma voluntària vulguin fer caps de setmana, la compensació serà de 155,00 € per cap de setmana treballat i jornada ordinària i de vuit hores per dia. Se'n podrà realitzar un màxim d'un al mes, i correspondrà a Prefectura assignar el cap de setmana i el torn a realitzar, si és possible un de matí per un d'horabaixa.
- **Dissabtes festius:** quan un cap de setmana el dissabte sigui festiu només es compensarà amb un concepte, el de festiu; per tant no hi haurà compensació per cap de setmana complet.
- El servei ordinari dels dies 24 i 31 de desembre del torn de nit, en jornada de 8 hores, es compensarà en 150,00 € i no es cobrarà com a festiu per part de la Unitat Nocturna.

Segon. Precisar que, en relació amb els complements previstos per a la Policia Local, el present acord té un caràcter provisional, atesa la necessitat de donar una solució urgent a la problemàtica generada. En aquest sentit, es procedirà a una revisió de la Relació de Llocs de Treball, dintre d'un termini màxim de sis mesos, per tal de donar cobertura legal a la correcta retribució dels llocs de treball de la Policia Local, i tan aviat com aquesta revisió de la Relació de Llocs de Treball hagi estat aprovada, el present acord quedarà automàticament sense efecte.»

Tercer. Establir com a data d'efectes del present Acord de complements de productivitat l'1 de juny de 2018.

Quart. Deixar sense efecte la base 43 de les bases d'execució del Pressupost de l'Ajuntament per a l'any 2018.

Cinquè. Publicar el contingut de l'Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.»

PRINCIPIS GENERALS PER REGIR LA CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE LLUCMAJOR

Seguidament es veu l'expedient relatiu a l'aprovació dels principis generals que han de regir la carrera professional horitzontal dels funcionaris de l'Ajuntament de Lluçmajor i la proposta.

La carrera professional horitzontal ve establerta com un dret dels empleats públics en l'art. 16 del RDLEG 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic dels empleats públics i també regulada en la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, modificada per la Llei 6/2018, de 22 de juny, per la qual es modifiquen diverses normes de l'ordenament jurídic de les Illes Balears en matèria de turisme, funció pública, pressupostària, de personals, d'urbanisme, d'ordenació farmacèutica, de transports, de residus i règim local, i s'autoritza el Govern de les Illes Balears a aprovar determinats textos refosos, que procedeix a la seva regulació en l'àmbit de l'Administració local.

La carrera horitzontal consisteix en la progressió individualitzada de graus, categories, esglaons o altres conceptes anàlegs sense necessitat de canviar de lloc de feina i de conformitat amb el que estableix la lletra b) de l'article 17 i 20.3 del mateix Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.



El Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic estableix l'obligació que les administracions públiques estableixin sistemes que permetin avaluar el desenvolupament i la progressió dels seus empleats. L'esmentada avaluació es defineix com el procediment mitjançant el qual es mesura i valora la conducta professional i el rendiment o els assoliments de resultats.

La carrera horitzontal ha de contribuir, així mateix, a l'actualització i el perfeccionament de la qualificació d'aquest personal i a la millora de la prestació del servei al ciutadà a l'Ajuntament de Lluçmajor.

Els principis generals objecte d'aprovació varen ésser negociats amb els representants sindicals d'aquest Ajuntament i es varen aprovar en Mesa General en data 29 de novembre de 2018.

L'assumpte es va tractar en la Comissió Informativa d'Hisenda de dia 14 de desembre, i una vegada vist el dictamen el Sr. Joan C. Jaume (PP) diu que el seu grup donarà suport a aquesta proposta, ja que comparteixen la filosofia dels principis generals que han de regir la carrera professional i que estan d'enhonorabona, a pesar que és un acord que implica una sèrie de sacrificis. Però creuen que el personal de la Casa s'ho mereix, tant el funcionari com el laboral, ja que ara s'aprovarà per als funcionaris, però dins l'informe econòmic també hi consten els laborals.

El Sr. Guillermo Roig (ASI) diu que va veure que els laborals entraven dins la carrera professional. Els digueren en la comissió informativa que encara no ho tenien preparat, però en l'assemblea havia sortit que sí.

El Sr. Bernadí Vives explica que des del primer moment estaven d'acord amb la carrera professional i que aquesta millora havia de ser per a tots els empleats públics. Es feren dues assemblees, la primera va resultar negativa, ja que no es va aprovar el conveni. Després s'hi varen fer una sèrie de modificacions, les quals s'aprovaren, i posteriorment l'assemblea va donar el vistiplau a les modificacions, però aquestes s'hi havien d'incloure, i actualment ja s'hi ha inclòs. Tot i que no hi ha hagut temps per dur-les al plenari d'avui, assegura que aquest tema es durà endavant.

El batle diu que és una millora important, que ha estat un debat llarg i que és una inversió no només per ara, sinó per als pròxims anys. Per tant els qui governin l'Ajuntament en aquests quatre o cinc anys han de procurar no hipotecar un acord i que després passin pena els que estiguin governant. També explica que es varen reunir ràpidament amb la Mesa, de la qual agraeix l'actitud, i varen arribar a un acord, que és que per a la segona part del pagament tendrien un trimestre per veure si es podia flexibilitzar. Per tant, si avui s'aprova, ara es pagaria el 55 % als funcionaris i de seguida que s'aprovi, el mateix percentatge als laborals. La segona part hauria de negociar-se per veure si el 45 % restant convé allargar-lo, no pagar-lo en un any sinó amb més temps. Aquest és l'acord, perquè quan hi hagi eleccions, el nou govern ja trobi l'acord signat. S'ha fet un gran esforç amb els sindicats i la Policia Local. També explica que hi havia un altre debat, referent al capítol 1 del pressupost de l'Ajuntament, que puja molt, i això va en detriment de les altres inversions. Ell personalment ha defensat que tenir ben pagat el personal de la Casa és una altra inversió, ja que creu que el personal si surt motivat i content ha de mostrar la il·lusió al carrer i el ciutadà ha de adonar-se'n i beneficiar-se de la feina que fan la Policia i els operaris.

El Sr. Jaume diu que és per un tema de responsabilitat, que l'equip de govern ha dit que varen arribar a un acord amb els treballadors, que el 45 % restant que ve en els principis

generals no sap si es modifica o no i que serà a l'altre punt que s'haurà de decidir. Per altra banda estan d'acord amb el que ha dit el batle, perquè és veritat que mirant el pressupost la quantia és important, però creuen que la Casa la pot assumir. Tanmateix, el que els preocupa és la part jurídica del tema, ja que si en el proper punt s'aproven les condicions de pagament, suposa que dia 1 de gener no es pagarà, ja que el pressupost no estarà aprovat, i veuen convenient que el tema dels laborals s'aprovi tan aviat com es pugui. Diu que no saben si jurídicament és possible que s'aprovin avui els principis generals sense fer la modificació del 45 %.

El batle diu que el Sr. Jaume té raó, i el que s'aprova avui són els principis generals, però posteriorment, i així es va acordar, s'ha de redactar un reglament. I aquest seria el moment de negociar aquest 45 %, ja que ahir no es va arribar a cap acord, sinó que es va informar el personal que primer s'aprovarien els principis generals, però després quan es redactàs el reglament l'equip de govern en proposaria la modificació en cas que fos necessària.

A continuació, una vegada acabades les intervencions, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta l'acord següent:

Primer. Aprovar els principis generals que han de regir la carrera professional horitzontal dels empleats públics de l'Ajuntament de Lluçmajor que consten en l'expedient.

Segon. Publicar el contingut de l'Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

CARRERA PROFESSIONAL HORITZONTAL DELS FUNCIONARIS DE L'AJUNTAMENT DE LLUCMAJOR

Seguidament el batle explica que en aquest punt s'aprova el que s'havia negociat sobre els funcionaris de l'Ajuntament, es veu l'expedient i la proposta.

La carrera professional horitzontal ve establerta com un dret dels empleats públics en l'art. 16 del RDLEG 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic dels empleats públics, i també regulada en la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, modificada per la Llei 6/2018, de 22 de juny, per la qual es modifiquen diverses normes de l'ordenament jurídic de les Illes Balears en matèria de turisme, funció pública, pressupostària, de personal, d'urbanisme, d'ordenació farmacèutica, de transports, de residus i règim local, i s'autoritza el Govern de les Illes Balears a aprovar determinats textos refosos, que procedeix a la seva regulació en l'àmbit de l'Administració Local.

La carrera horitzontal consisteix en la progressió individualitzada de graus, categories, esglaons o altres conceptes anàlegs sense necessitat de canviar de lloc de feina i de conformitat amb el que estableix la lletra b) de l'article 17 i 20.3 del mateix Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

El Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic estableix l'obligació que les administracions públiques estableixin sistemes que permetin avaluar el desenvolupament i la progressió dels seus empleats. L'esmentada avaluació es defineix com el procediment mitjançant el qual es mesura i valora la conducta professional i el rendiment o assoliments de resultats.



La carrera horitzontal ha de contribuir, així mateix, a l'actualització i el perfeccionament de la qualificació d'aquest personal i a la millora de la prestació del servei al ciutadà a l'Ajuntament de Lluçmajor.

Els principis generals objecte d'aprovació varen esser negociats amb els representants sindicals d'aquest Ajuntament i es varen aprovar en la Mesa de Funcionaris en data 29 de novembre de 2018.

El secretari, arran del que ha dit el batle, explica que el que ara se sotmet a votació és el dictamen que va sorgir de la Comissió Informativa de dia 14 de desembre, que era la proposta de l'aprovació de la carrera professional, tal com es va sotmetre a comissió. Si ara s'hi han d'introduir modificacions perquè ahir es va assolir un acord, és el moment de fer-ho via esmena. En cas contrari, s'aprova tal com es va dictaminar. El batle aclareix que ahir no es va arribar a cap acord, només es va informar la Mesa General que l'equip de govern proposaria unes modificacions, i que hi ha el compromís per les dues bandes de negociar-ho en cas que sigui necessari. Per tant, de moment s'aprova talment.

A continuació, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta l'acord següent:

Primer. Aprovar la carrera professional horitzontal dels funcionaris de l'Ajuntament de Lluçmajor que consta en l'expedient.

Segon. Publicar el contingut de l'Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Seguidament es veu l'expedient relatiu a la modificació de la Relació de Llocs de Treball i la proposta.

Examinades les propostes:

- MF-42 de creació de nous llocs de treball F90200013 (TAE MITJÀ d'arxiu), F90190013 (TAE gestió esportiva), F90070006 (cap de secció de Serveis Socials), atenent els informes respectius del regidor de Cultura, del regidor d'Esports i de Secretaria-Intervenció.

- MF-43, MF-44 i MF-46, de modificació de l'estructura de la relació de llocs de feina de la Policia Local de Lluçmajor, atenent la proposta de l'inspector en cap de policia, i MF-45, d'eliminació dels llocs de zelador de la unitat de la segona activitat de policia.

- MF-47, de creació de llocs de treball de treballador/a familiar F90400001, atenent la petició de la regidora d'Atenció Social, Tercera Edat, Residència, Comerç i Mercats.

- MF-51, de modificació de llocs de treball de cap de servei de Recursos Humans F90090005.

- MF-52, de modificació del lloc de cap de servei de la Secretaria General Tècnica F90080001, que es redefineix com a cap dels serveis jurídics i s'adapta a les necessitats del lloc en la Unitat de la Secretaria General Tècnica.

Atès que el principi de bona administració exigeix una adaptació contínua de l'organització als canvis produïts, de manera que reproduïx una imatge fidel de la realitat econòmica i organitzativa subjacent.

Atès que l'aprovació de la RLT i, conseqüentment, de les seves modificacions, correspon al Ple de l'Ajuntament, en virtut del que preveu l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del règim local, sense que aquesta atribució pugui ser objecte de delegació.

Atès que les propostes esmentades han estat objecte de negociació prèvia i aprovades per unanimitat en la Mesa General de Negociació de Funcionaris de dia 29 de novembre de 2018, per aplicació del que disposen els articles 34 i 37.-c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Seguidament el Sr. Joan C. Jaume (PP) vol expressar el vot del seu grup. Comenta que quan es va aprovar la primera relació de llocs de treball pareixia que estava molt mal feta. El cas d'avui és per incloure noves places i modificar-ne algunes. Pel que fa a les noves places, estan d'acord amb algunes, però no amb totes, però vist que té un acord per unanimitat de tota la Mesa general de funcionaris i que tothom hi està d'acord, el seu grup també donarà suport a aquesta proposta.

Una vegada acabades les intervencions i en virtut de tot el que s'ha exposat, se sotmet el fons de l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta l'acord següent:

Primer. Aprovar les propostes de modificació de la Relació de Llocs de Treball que s'adjunten com a annexos:

- MF-42, de creació de nous llocs de treball F90200013 (TAE MITJÀ d'arxiu), F90190013 (TAE gestió esportiva), F90070006 (cap de secció de Serveis Socials).

- MF-43, MF-44 i MF-46, de modificació de l'estructura de la relació de llocs de feina de la Policia Local de Lluçmajor, i MF-45, de supressió dels llocs de zelador de la unitat de la segona activitat de policia local.

- MF 47, de creació de llocs de treball de treballador/a familiar F90400001.

- MF-51, de modificació de llocs de treball de cap de servei de Recursos Humans F90090005.

- MF-52, de modificació del lloc de cap de servei de la Secretaria General Tècnica F90080001, que es redefeix com a cap dels serveis jurídics i s'adapta a les necessitats del lloc en la Unitat de la Secretaria General Tècnica.

Segon. Establir com a data d'efectes del present Acord el dia 29 de novembre de 2018 per a la proposta MF-42 i el dia 1 de desembre de 2018 per a les propostes M-43, MF-44, MF-46, MF-47 i MF-52. La data d'efectes de la proposta MF-51 serà la data d'aprovació del present Acord.



Tercer. Publicar el contingut de l'Acord i la fitxa descriptiva adjunta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Un cop acabats els assumptes a tractar, el batle aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

Vist i plau
El batle

El secretari