

ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ:

Núm.: 14/2016

Caràcter: ordinària

Data: 1 de juny de 2016

Horari: d'11.30 a 12.20 hores

Lloc: Casa Consistorial (despatx del batle)

ASSISTENTS:

- Sr. Jaume Tomàs Oliver, batle
- Sr. Bernadí Vives Cardona
- Sr. Gori Estarellas Mas
- Sr. Jaume J. Oliver Vallès
- Sra. Adelina Gutiérrez Bonet
- Sr. Miquel Àngel Serra Teruel
- i Rosa Salvà Garcias, secretària accidental.

El batle excusa l'assistència de la senyora Lucía Escribano Alés.

APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

La sessió comença amb l'examen de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, del passat dia 18 de maig de 2016, i atès que no s'hi fa cap objecció, se sotmet a votació i s'aprova per unanimitat.

CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB ELS USUARIS DEL LOCAL C/ FIRA

Tot seguit es veu el Conveni marc de col·laboració entre l'Ajuntament de Lluçmajor i els usuaris del local del carrer de la Fira núm. 20 i també del núm. 22, i vist que no hi ha intervencions se sotmet l'assumpte a votació i per unanimitat s'adopta l'acord següent:

Primer. Aprovar, en els mateixos termes en què es redacta a l'expedient, el Conveni marc de col·laboració entre l'Ajuntament de Lluçmajor i els usuaris del local del carrer de la Fira núm. 20.

Segon. Aprovar igualment, els convenis específics emparats en l'anterior Conveni Marc, amb les entitats següents:

- Grup de Teatre Lluçmajor
- Associació Amics de la Música
- Escola d'Escacs.

Tercer. Facultar el batle per firmar els documents necessaris per executar aquest acord.

BASES PER PROVEIR QUATRE LLOCS DE FEINA DE POLICIA LOCAL

Seguidament es veu l'expedient de les bases que regiran el concurs de mèrits per proveir provisionalment quatre llocs de feina, amb la categoria de policia local, en la secció Polivalent, servei de reforç d'estiu a primera línia de s'Arenal.

ANTECEDENTS:

Fins a l'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball i les bases de les convocatòries de selecció i provisió de llocs de treball, es fa necessari tenir unes bases per regular l'assignació provisional dels llocs de feina entre les diverses seccions de la Policia Local de Lluçmajor.

FONAMENT DE DRET

Annex IV del Decret 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

En conseqüència, atesa la necessitat de proveir llocs de treball, en la categoria de policia, en la secció Polivalent, servei de reforç d'estiu a primera línia de s'Arenal, la Junta de Govern Local adopta per unanimitat l'acord següent:

Primer. Aprovar les bases que consten en el expedient i que regiran el concurs de mèrits per proveir provisionalment quatre llocs de feina, amb la categoria de policia local, en la secció Polivalent, servei de reforç d'estiu a primera línia de s'Arenal.

Segon. Publicar les bases que regiran la convocatòria en la pàgina web de la Corporació, així com en el tauler d'anuncis de la Policia Local de Lluçmajor."

CRITERIS PER ACORDAR LA CONSTITUCIÓ D'UN TRIBUNAL MÈDIC

Tot seguit es veu l'expedient de criteris per acordar la constitució d'un tribunal mèdic amb la finalitat de garantir la plena aptitud psicofísica dels membres de la Policia Local de Lluçmajor.

"ANTECEDENTS DE FET

En relació amb la notificació de diversos informes de revisions mèdiques de les quals es deriven restriccions laborals per a la feina habitual de membres de la Policia Local, i un cop s'han notificat a l'inspector en cap de la Policia Local perquè en prengui coneixement i tinguin els efectes oportuns les contestacions emeses pel Departament de Recursos Humans (Salut Laboral), es va apreciar que la interpretació jurídica no era la mateixa, motiu pel qual es va convocar els responsables de la Prefectura de la Policia Local, juntament amb els regidors de Funció Pública i Policia Local, per establir uns criteris uniformes en l'aplicació en funció a la normativa vigent sobre aquesta matèria.

FONAMENTS DE DRET

I. La normativa

- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals
- Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears

II. L'article 14 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció, estableix:

1."Els treballadors tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut a la feina... Aquest deure de protecció constitueix, igualment, un deure de les administracions públiques respecte del personal al seu servei. 2. ...En el compliment del deure de protecció, l'empresari haurà de garantir la seguretat i la salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb la feina. A aquests efectes, en el marc de les seves responsabilitats... i l'adopció de les mesures que siguin necessàries per a la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors..."

L'article 25.1 estableix que "l'empresari ha de garantir de manera específica la protecció dels treballadors que, per les seves pròpies característiques personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos derivats de la feina. Amb aquesta finalitat, ha de tenir en compte els aspectes esmentats en les avaluacions dels riscos i, segons aquestes, ha d'adoptar les mesures preventives i de protecció necessàries.

Els treballadors no seran empleats en aquells llocs de treball en què, a causa de les seves característiques personals, estat biològic o per la seva discapacitat física..."

La Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, en el seu article 56 c) estableix "*La insuficiència de les aptituds psicofísiques per dur a terme la funció policial, en els termes que preveu l'article 59*".

L'article 59 estableix que:

"1. En qualsevol moment, els membres de les policies locals, per malaltia o accident, quan les seves condicions físiques o psíquiques així ho aconsellin i no siguin susceptibles de ser declarats en situació d'invalidesa permanent absoluta, podran passar a ocupar destinacions qualificades de segona activitat, sempre que s'adeqüin a aquest article, amb la finalitat de garantir la plena aptitud psicofísica de la persona, així com l'eficàcia del servei.

2. A aquest efecte s'ha de constituir un tribunal facultatiu amb tres metges...

3. Es pot acordar d'ofici o a sol·licitud de la persona interessada el reintegrés al servei actiu, en cas..."

En conseqüència, la Junta de Govern Local adopta l'acord següent:

Únic. Fixar els següents criteris objectius per poder constituir un tribunal mèdic quan els membres de la Policia Local de Lluçmajor, per malaltia o accident, quan les seves condicions físiques o psíquiques ho aconsellin, puguin passar a ocupar destinacions de segona activitat amb la finalitat de garantir la plena aptitud psicofísica de les persones, així com eficàcia en el servei:

1r. Quan es derivi de la vigilància de la salut exàmens específics als riscos en la seva feina habitual consecutivament durant dotze mesos, el Departament de Recursos Humans (Salut Laboral) podrà, d'ofici, constituir el tribunal mèdic.

2n. A partir del sisè mes que les restriccions laborals restrictives perdurin continuadament, la Prefectura de la Policia Local de Lluçmajor podrà instar d'ofici, amb el vistiplau del regidor/regidora de la Policia Local al Departament de Recursos Humans (Salut Laboral), la constitució del tribunal mèdic.

3r. Si durant un període de devuit mesos no consecutius s'expedeixen distints exàmens de salut amb restriccions laborals per al seu lloc de feina habitual als membres de la Policia Local, la Prefectura de la Policia Local i/o el Departament

de Recursos Humans (Salut Laboral) podrà sol·licitar d'ofici la constitució del tribunal mèdic.

4t. Un cop aprovats els criteris anteriors, seran d'aplicació en aquells expedients oberts amb restriccions laborals restrictives per al seu lloc de treball.”

CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB L'IMAS

A continuació s'examina el Conveni de col·laboració entre l'Institut Mallorquí d'Afers Socials i l'Ajuntament de Lluçmajor per la gestió dels programes dels serveis socials comunitaris bàsics per a l'any 2016.

Atès que l'esborrany de conveni ha estat informat favorablement per la prefectura del Departament de Serveis Socials d'aquesta corporació, la Junta de Govern Local adopta per unanimitat l'acord següent:

Primer. Aprovar el conveni de col·laboració entre l'Institut Mallorquí d'Afers Socials i l'Ajuntament de Lluçmajor per a la gestió dels programes dels serveis socials comunitaris bàsics per a l'any 2016 en els mateixos termes en què apareix redactat.

Segon. Facultar la regidora Maria Antònia Gil Clar per firmar els documents necessaris per a l'execució del present acord.

DONAR COMPTE D'EXPEDIENTS DE CONTRACTACIÓ

A continuació es dóna compte dels següents expedients de contractació:

- Aprovació de l'expedient per a l'arrendament d'aparcaments en superfície en el centre del nucli urbà de Lluçmajor
- Aprovació de l'expedient per contractar les actuacions musicals a les festes populars de Lluçmajor, s'Arenal i s'Estanyol.
- Requeriment a l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas SA per a l'adjudicació del servei de recollida i transport de les fraccions de paper-cartró, vidre i envasos lleugers.
- Adjudicació a DIC DRAC SLU del servei d'escoles d'estiu.

Seguidament el senyor Gori Estarellas manifesta que el contracte subscrit amb l'empresa DORNIER SA finalitza en breu, i considera que s'ha de tornar a licitar per tal d'ampliar-ne el servei. Dita ampliació està pràcticament enllestida i la prefectura de la Policia Local està fent feina amb l'ampliació de la zona ORA.

Els reunits en queden assabentats.

DONAR COMPTE D'UNA MOCIÓ DEL PARLAMENT SOBRE VENDA AMBULANT

Seguidament es dóna compte de l'escrit emès pel Parlament de les Illes Balears de data 24/05/16 i núm. RE 5385 d'aquest Ajuntament, sobre l'aprovació a la sessió plenària de dia 10 de maig de 2016 de la Moció RGE núm. 6934/16, relativa a accions per acabar amb la venda ambulants no regulada. Els membres de la Junta es donen per assabentats.

Fora del l'ordre del dia, i després de la preceptiva declaració unànime d'urgència, es fa constar que no hi ha cap ordenança que permeti als comerços utilitzar la via pública. L'ordenança cívica que s'està redactant regularà aquesta qüestió, però ara, de cara a l'estiu, la policia actuarà als comerços per tal de permetre que els vianants puguin utilitzar

les voravies. En conseqüència, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat instar la Policia Local que posi ordre en aquest aspecte i eviti que els comerços utilitzin la via pública sense la corresponent autorització.

Fora de l'ordre del dia, i després de la preceptiva declaració unànime d'urgència, el regidor de Funció Pública explica que en una recent reunió amb els representants sindicals dels empleats municipals, aquests han demanat amb insistència que, per poder-lo aplicar, es publiqui el Reglament municipal de segona activitat que s'aprova l'any passat pocs dies abans de les eleccions. Atès que a l'expedient no hi ha cap informe jurídic sobre l'esmentat Reglament i la tramitació realitzada, proposa que es demani dit informe, abans de realitzar cap altre tràmit.

En conseqüència, després de deliberar sobre l'assumpte, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat encarregar al secretari de la corporació l'emissió d'un informe jurídic sobre el contingut de dit Reglament i la tramitació realitzada fins a dia d'avui.

PRECS I PREGUNTES

Ja dins el torn de precs i preguntes el Sr. Jaume J. Oliver informa de la concessió del premi en metàl·lic als treballadors laborals que han complit els 15 i 25 anys de serveis i s'està estudiant la fórmula adequada per a la seva concessió als funcionaris.

Un cop acabats els assumptes a tractar, el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El batle

El secretari